

常州大学文件

常大发〔2018〕2号

关于印发常州大学 2018 年度主要任务分解的通知

各党委、党工委、党总支，校党委各部门，工会、团委，各学院、部门、科研院所、直属单位、怀德学院：

为深入贯彻全国全省教育工作会议精神，认真落实《常州大学 2018 年工作要点》（常大发〔2018〕1 号）的相关要求，现对学校 2018 年度主要任务分解如下：

责任部门	主要目标与任务
党委办公室 校长办公室	<ol style="list-style-type: none">1. 协助做好学校建校四十周年发展论坛大会。2. 承办全国石油高校、全国化工高校等论坛。3. 牵头筹备召开学校第二次党代会。4. 压实党风廉政建设主体责任，落实“一岗双责”。5. 牵头做好学校各项规章制度的清理、修订与汇编工作。6. 健全和完善督查制度。7. 推进党务校务公开，做到过程公开、决策公开、结果公开。8. 牵头做好师德师风建设。9. 加强和完善学院党政联席会议、“一岗双责”、安全稳定、信息公开等制度建设。

<p>组织部 统战部 党校 机关党 工委</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 根据上级要求，开展“不忘初心、牢记使命”主题教育。 2. 推进“两学一做”学习教育常态化制度化。 3. 牵头改革调整全校考核工作，强化学院的考核管理。 4. 配合省委组织部做好领导班子换届和调整工作。 5. 协助筹备召开学校第二次党代会。 6. 修订科处级领导干部选拔任用办法，健全鼓励激励机制、容错纠错机制和问责机制。 7. 举办科处级干部、党务干部、党员和入党积极分子系列培训。 8. 推进“互联网+党建”工作，完善党建记实平台。 9. 开展“支部建设年”活动，加强党支部标准化建设，夯实基层党组织建设。 10. 推进教师党支部书记“双带头人”培育工程和基层党建“书记项目”。 11. 严格执行新形势下党内政治生活的若干准则，落实“三会一课”、组织生活会、民主评议党员等基本制度。 12. 贯彻落实《关于加强新形势下高校统一战线工作的实施意见》，健全学校统战工作格局。
<p>纪委 办公室 监察处</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 召开党风廉政建设工作会议，总结和部署全校党风廉政建设工作。 2. 贯彻落实党风廉政建设监督责任。 3. 开展党风廉政建设工作考核。 4. 定期开展巡察工作。 5. 开展专项治理，强化财务、招生、项目评审、基建和后勤管理等重点领域和关键环节的专项治理，加强廉政风险防控。 6. 开展各类廉洁文化主题活动。 7. 贯彻落实中央八项规定精神，防止“四风”变异反弹。

<p>审计处</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 开展西太湖校区一期工程、二期工程项目跟踪审计。 2. 开展测试楼跟踪审计，目前正在进行道路、景观施工。 3. 开展处级领导干部任期经济责任审计。 4. 开展基建工程、零星维修、实验室改造、绿化等工程结算审计。 5. 根据常州大学 2018 年内部控制体系建设项目实施方案，做好相关内控评价工作。 6. 根据 2018 年校内巡察工作部署，做好相关巡察工作。 7. 参加项目可行性立项论证和招标项目评标工作。
<p>宣传部 新闻中心</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 推进党的十九大精神进校园、进课堂、进教材。 2. 落实党委意识形态工作责任制，创新意识形态工作方式方法，适应和运用网络新媒体传播方式和话语体系，强化舆论宣传和引导，营造清朗网络空间。 3. 贯彻全国全省高校思想政治工作会议精神，深化高校思想政治理论课教学改革，全面推进“15551”思政课程综合改革方案，加强马克思主义学院和思想政治理论课教师队伍建设。 4. 研究制定思政课教师队伍建设方案。 5. 健全校院两级党委理论学习中心组学习机制。 6. 做好四十周年校庆的宣传工作，向社会广泛宣传学校的办学历程和办学成果。 7. 贯彻《关于实施中华优秀传统文化传承发展工程的意见》，抓好爱国主义教育和中华优秀传统文化教育。 8. 深化学校文化内涵建设，做好“一院一品”文化建设项目验收评审工作。
<p>发展规划处</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 做好校园总体规划的修编工作。 2. 做好学校“十三五”事业改革发展规划关键指标的修订工作。 3. 完善西太湖校区搬迁工作计划。 4. 做好武进校区新图书馆大楼、工程实验实训大楼等项目的规划论证工作。 5. 优化调整学院设置，适度调整职能部门设置。 6. 修订《常州大学教育发展基金理事会章程》，召开教育发展基金会换届大会。 7. 完成校友会换届工作，完善校友工作体系。

<p>人事处 高层次人才 办公室</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 力争新增国家级高层次人才 3 人。 2. 培育高水平创新团队 1-2 个。 3. 新增省级高层次人才 25 人。 4. 全年引进专任教师 100 名。 5. 专任教师中博士比例达到 56%，具有一年以上国（境）外研修经历比例达到 26%。 6. 举办国际青年学者论坛。 7. 贯彻落实《全面深化新时代教师队伍建设改革的意见》，出台《常州大学关于进一步加强新时代人才队伍建设的实施意见》。 8. 修订出台《常州大学专业技术资格评审办法》。 9. 研究制定校内人才培养实施计划。 10. 研究制定专任教师国际化培养资助办法。 11. 研究制定工程实践应用型师资队伍建设方案。 12. 牵头实施职员制改革，研究制定管理人员队伍建设方案，解决实验人员紧缺问题。 13. 做好新一轮岗位设置与聘用，以及奖励性绩效津贴岗位聘任工作。 14. 实施师资博士后制度，推行教师聘任准聘与长聘相结合。 15. 将师德师风建设贯穿于教师的专业技术评聘、岗位聘任中。推行师德考核负面清单制度，建立教师个人信用记录，落实师德师风“一票否决制”。
<p>教务处 教学质量监 控中心 教师教学发 展中心</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 力争获得国家教学成果一等奖。 2. 力争获得“互联网+”全国大学生创新创业竞赛金奖。 3. 关注课堂教学质量，加快在线课程建设，鼓励教师探索混合式教学改革，实施教学内容、教学方法等课程教学改革，加强课堂教学督导，强化课堂教学评价。 4. 全面实施课程思政教学改革，细化课程建设方案，开展“课程思政”专题培训。 5. 发挥省品牌专业的示范作用，组织品牌专业教学质量提升活动，确保全部通过验收。 6. 按照国际工程专业认证标准建设专业，力争油气储运工程、金属材料专业顺利通过中国工程教育专业认证。

<p>教务处 教学质量监 控中心 教师教学发 展中心</p>	<ol style="list-style-type: none"> 7. 优化全校本科专业结构，探索本科专业大类化改革。 8. 组织学院制定专业建设五年规划，面向新技术、新业态、新发展，推进新工科建设。 9. 推进产教深度融合，围绕区域经济发展特色建设产业学院。 10. 修订《常州大学高等教育教学成果评选和奖励办法》，推动校级教学成果培育工作。 11. 落实《常州大学推进创新创业教育专业建设实施方案》，强化实践教学，深化创新创业教育改革，完成首批创新创业示范专业认定工作。 12. 加快创新创业成果孵化，促进优质创新创业项目落地生根。
<p>学生工作部 人民武装部 学生工作处</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 围绕学习宣传习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，有计划、多形式组织开展系列主题学生思想教育活动； 2. 加强学风建设，进一步丰富深化学业规划的理论内涵和实践路径，积极探索专业教育与学生工作协同育人机制。 3. 科学合理地编制 2108 年度分省、分专业招生计划。 4. 创新招生宣传模式，加强招生宣传力度，举办中学校长论坛，省内外精准施策，着力提高生源质量。 5. 积极举办“江苏百校联动就业活动”等特色就业专场，推进就业精准服务，拓展优质就业渠道，确保今年年终就业率不低于 97%，力争本科毕业生升学率达到 20%。 6. 大力推进精准资助，重点抓好建档立卡、低保家庭和残疾学生资助政策的落实。 7. 组织开展“不忘初心 牢记使命 奋斗新时代” 40 周年校庆系列主题教育活动，评选表彰大学生年度人物。 8. 健全心理育人质量提升体系，精心举办“5·25 心理健康月”等品牌活动。 9. 研究制定辅导员队伍建设方案，加强辅导员培训，建立定期理论学习和业务交流制度，举办辅导员职业素质大赛。 10. 组织开展 2018 级学生军事技能训练、军事理论课教学等活动，加强大学生征兵工作。

<p>研究生部 学科建设 办公室 学位委员 会办公室</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 做好提升 ESI 学科排名的顶层设计，加强各指标动态监测，编制 ESI 学科分析报告。稳步提升“化学”“材料科学”两个学科在 ESI 学科前 1% 的排名，加速提升“工程学”学科进入 ESI 学科前 1% 的排名。 2. 做好全校学科建设的总体规划和顶层设计，明确优势学科，强化学科特色。 3. 召开学位点申报工作推进会，部署全校博士、硕士学位点建设工作。 4. 开展材料科学与工程博士学位授权点的建设工作，修订培养方案，编制教学大纲，增聘博士生导师。 5. 确保高质量通过省优势学科二期项目验收工作。做好省优势学科三期项目的申报工作，新增省级优势学科 1 个。 6. 确保服务国家特殊需求博士人才培养项目通过验收。 7. 加大江苏省产业教授选聘力度。 8. 研究制定学科带头人遴选与考核办法。 9. 制定专业学位硕士培养模式改革方案。 10. 编制学校研究生教育质量年度工作报告。 11. 实施研究生导师能力提升计划和研究生国际化培养助推计划。 12. 做好学位论文抽检评议，以及省优秀硕士论文推荐工作，力争获得省优秀硕士论文 5 篇。
<p>科学技术处 协同创新 管理 办公室</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 力争获批国家自然科学基金项目 45 项。 2. 做好国家重点实验室申报准备工作。 3. 申请高质量发明专利数不少于 1000 件，其中国际专利不少于 3 件，力争授权发明专利数 320 件。 4. 三大检索收录论文不少于 800 篇，力争 Nature Index 年度 WFC 分值 ≥ 25。 5. 全年获得各类科研经费突破 1.8 亿元。 6. 力争新增省级科研平台 1 个。 7. 做好省高校重点实验室绩效评价工作。 8. 围绕四十周年校庆，举办院士发展论坛。 9. 牵头举办高水平国际科技学术论坛。

<p>科学技术处 协同创新 管理 办公室</p>	<p>10. 加强光伏科学与工程协同创新中心和先进催化与绿色制造协同创新中心的建设力度，完善协同创新中心体制机制建设，做好部省共建高校协同创新中心申报工作。</p> <p>11. 研究制定学校扩大科研工作自主权、科研项目经费管理等方面的配套改革措施。</p> <p>12. 健全以学术委员会为核心的学术管理体系与组织架构，强化和尊重基层学术组织的主体地位。</p> <p>13. 推进研究院分类发展、分类评价。</p>
<p>产学研合 作处</p>	<p>1. 力争获得国家科技成果二等奖。</p> <p>2. 全年获得各类科研经费突破 1.8 亿元。</p> <p>3. 深化省人民政府与三大石油公司四方共建常州大学的协作机制，培育标志性成果。</p> <p>4. 参与中石化动力电池研究院等校企研究平台建设。</p> <p>5. 力争获得中国专利金奖。</p> <p>6. 与地市级政府共建常大技术转移分中心 1 个。</p> <p>7. 积极参与省高校科技创新创业“双百”工程，支持重大科技创新成果转化，以及师生创办科技型企业。</p> <p>8. 筹建校内成果展示推广平台。</p>
<p>人文社科处</p>	<p>1. 力争获批国家社会科学基金项目 15 项。</p> <p>2. 省哲学社会科学成果奖不少于 5 项。</p> <p>3. CSSCI 收录论文不少于 100 篇。</p> <p>4. 围绕四十周年校庆，邀请专家学者开展学术交流。</p> <p>5. 开展习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神专题研究。</p> <p>6. 加强学校哲学社会科学研究成果宣传推广工作。</p> <p>7. 推进研究院分类发展、分类评价。</p>

<p>国际交流处 国际教育 交流学院 港澳台事务 办公室</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 按照省高水平中外合作办学示范性建设工程要求,提升合作办学项目质量。 2. 实现学生长短期赴国(境)外交流人数突破 350 人,其中赴世界名校交流人数突破 150 人。 3. 实现累计在校留学生达到 550 名,其中学历留学生不少于 400 名。 4. 做好中外合作办学项目年报、中加项目评估和延期申报以及教学管理工作。 5. 围绕校庆开展系列国际文化活动。 6. 制定留学生奖学金评定办法,完善留学生管理规章制度。 7. 协助举办高水平国际科技学术论坛。 8. 做好孔子学院、孔子课堂及国侨办华文教育基地的各项工 9. 加强泰国研究中心建设,拓展中泰教育文化交流。 10. 做好语言外教及合作办学外籍专家的评聘和管理工作。 11. 做好校组团、教师因公出国境手续办理及报批工作。 12. 做好国外高校来访接待、合作洽谈工作。 13. 做好校英文网页内容的更新工作。
<p>财务处</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 争取财政主渠道支持和银行贷款指标,保障西太湖校区工程建设的资金需求。 2. 推进经济活动内部控制体系建设,编制《常州大学经济活动内部控制规范手册》,建立经济活动内部控制监督和评价的长效机制。 3. 保障暑期校区搬迁工作经费。
<p>国有资产与 实验室 管理处</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 加强国有资产管理的信息化建设,提高大型仪器设备的共享使用率。 2. 加强国有资产管理的绩效考核。 3. 研究制定实验室人员队伍建设方案,解决实验人员紧缺问题。 4. 做好暑期校区搬迁工作的对接协调。 5. 加快白云校区搬迁过程中固定资产的优化管理。 6. 协助落实西太湖校区建设的各项装备计划。 7. 健全采购项目的预算管理、计划管理等网上审批流程。 8. 协助做好国家重点实验室申报准备工作。

基建处	<ol style="list-style-type: none"> 1. 推进西太湖校区一期工程及周边配套设施的建设工作，6月底前完成一期工程全部施工项目，8月中旬完成竣工交付前的综合验收工作。 2. 完成西太湖校区原预留项目初步设计的报批工作。 3. 5月底前完成武进校区测试实验楼竣工交付前综合验收工作，确保6月底前全面交付使用。 4. 启动建设所有已完成初步设计的项目，确保年底前开工建设。
政治保卫部 保卫处 后勤管理处	<ol style="list-style-type: none"> 1. 强化政保信息搜集研判工作，提高突发事件应急处置能力，做好突发公共事件应急管理和维护稳定工作。 2. 强化校园及周边治安综合治理，继续完善武进校区楼宇内部高清监控改造。 3. 开展校园安全风险排查整治，实施学生宿舍内部消防设施设备专项维修改造，推进平安校园建设。 4. 加强武进校区楼宇、宿舍等建筑设施的修缮工作。 5. 做好暑期校区搬迁工作的对接协调。 6. 健全包括教学、实验、生活等方面全方位的后勤保障机制，提升后勤服务满意度，确保后勤保障“无死角”。 7. 协助做好教职工大病医疗互助工作。 8. 配合学校四十周年校庆，做好校区的环境美化，推进节能校园、绿色校园建设。
西太湖校区 管委会	<ol style="list-style-type: none"> 1. 做好暑期校区搬迁工作的对接协调。 2. 牵头落实西太湖校区建设的各项装备计划。
白云校区 管委会	<ol style="list-style-type: none"> 1. 做好暑期校区搬迁工作的对接协调。 2. 协助推进白云校区土地置换工作。 3. 加强白云校区楼宇、宿舍等建筑设施的维护和修缮工作。
信息化建设 与管理中心	<ol style="list-style-type: none"> 1. 运维和完善智慧校园一期工程建设，启动二期工程建设。 2. 做好大型仪器共享、应急维修等移动应用的定制和开发。 3. 确保全校网络正常运行，保障网络安全。

<p>离退休 党工委 离退休 工作处</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 加强对离退休老同志的关心与服务。 2. 组织好离退休老同志的健康体检工作。 3. 走访、看望、慰问生活困难、因病住院离退休老同志。 4. 认真贯彻省教育厅系统关心下一代工作的相关部署，全面关心青少年健康成长，做好关工委常态化建设工作。
<p>工会</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 督促办理教代会提案工作，增强提案办理的实效性。 2. 协助做好教职工子女医疗统筹、保育费报销以及入学入托等工作。 3. 协助做好全校教职工的健康体检工作，走访、看望、慰问生活困难、因病住院教职工。 4. 牵头做好教职工大病医疗互助工作。 5. 继续组织各类文体活动，丰富教职工的业余文化生活。 6. 将师德师风建设贯穿于教师的各类评奖评优中。
<p>团委</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 力争获得“创青春”全国大学生创业大赛金奖。 2. 筹办四十周年校庆文艺晚会。 3. 开展践行社会主义核心价值观优秀个人和先进集体评选，推广一批社会主义核心价值观主题文化精品案例。 4. 举办“梦想公开课”、“与信仰对话”报告会、“我的青春故事”报告会等主题教育活动。 5. 深化校院“青马工程”建设，举办大学生“青马工程星火训练营”“青果支书成长训练营”和系列理论学习活动。 6. 拓展大学生社会实践，举办社会实践成果汇报会和优秀社会实践调研报告评选等活动。

<p>石油化工 学院 食品学院</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 对照国务院学位授权审核要求，按照 2020 年、2023 年两次申报时间节点，制定学位点申报的建设计划。 2. 稳步提升“化学”学科在 ESI 学科前 1% 的排名。 3. 实现科研到款不少于 4680 万元，获得国家自然科学基金项目 10 项，申请发明专利不少于 188 件，授权发明专利不少于 72 件，发表三大检索论文不少于 222 篇。 4. 引进高层次人才 13 人，其中学术带头人不少于 3 人，新增国家级高层次人才不少于 1 人，新增高水平创新团队 1 个。 5. 做好国家重点实验室申报准备工作。 6. 研究制定学院学科建设分规划，对照学校优势学科寻找关联和交叉学科，积极培育新兴学科。 7. 加强品牌专业建设，确保通过验收 8. 优化本科专业结构，探索本科专业大类化改革。 9. 制定专业建设五年规划，面向新技术、新业态、新发展，推进新工科建设。 10. 关注课堂教学质量，加快在线课程建设，鼓励教师探索混合式教学改革，实施教学内容、教学方法等课程教学改革，加强课堂教学督导，强化课堂教学评价。 11. 全面实施课程思政教学改革，细化课程建设方案，开展“课程思政”专题培训。 12. 实现学生各类长短期赴国（境）外交流人数较 2017 年增长 15%。 13. 本科毕业生升学率（含境外升学）达到 27%，年终就业率达到 99%。 14. 协助做好中国专利金奖申报工作。 15. 协助做好校内成果展示推广平台筹建工作。
-----------------------------	---

<p>制药与生命科学学院 护理学院</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 对照国务院学位授权审核要求，按照 2020 年、2023 年两次申报时间节点，制定学位点申报的建设计划。 2. 研究制定学院学科建设分规划，对照学校优势学科寻找关联和交叉学科，积极培育新兴学科。 3. 实现科研到账不少于 1060 万元，获得国家自然科学基金项目 3 项，申请发明专利不少于 37 件，授权发明专利不少于 20 件，发表三大检索论文不少于 47 篇。 4. 引进高层次人才 7 人，其中学术带头人不少于 2 人。 5. 推动医疗器械和医学工程与健康工程相关专业建设工作。 6. 优化本科专业结构，探索本科专业大类化改革。 7. 制定专业建设五年规划，面向新技术、新业态、新发展，推进新工科建设。 8. 关注课堂教学质量，加快在线课程建设，鼓励教师探索混合式教学改革，实施教学内容、教学方法等课程教学改革，加强课堂教学督导，强化课堂教学评价。 9. 全面实施课程思政教学改革，细化课程建设方案，开展“课程思政”专题培训。 10. 实现学生各类长短期赴国（境）外交流人数较 2017 年增长 15%。 11. 本科毕业生升学率（含境外升学）达到 16%，年终就业率达到 99%。 12. 协助做好校内成果展示推广平台筹建工作。
---------------------------	---

<p>机械工程 学院 城市轨道 交通学院</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 对照国务院学位授权审核要求，按照 2020 年、2023 年两次申报时间节点，制定学位点申报的建设计划。 2. 实现科研到账不少于 2350 万元，获得国家自然科学基金项目 5 项，申请发明专利不少于 233 件，授权发明专利不少于 53 件，发表三大检索论文不少于 112 篇。 3. 引进高层次人才 13 人，其中学术带头人不少于 2 人，新增国家级高层次人才不少于 1 人。 4. 做好暑期搬迁至武进校区的准备工作，制定搬迁工作方案和应急预案。 5. 优化本科专业结构，探索本科专业大类化改革。 6. 研究制定学院学科建设分规划，对照学校优势学科寻找关联和交叉学科，积极培育新兴学科。 7. 加强品牌专业建设，确保通过验收 8. 制定专业建设五年规划，面向新技术、新业态、新发展，推进新工科建设。 9. 关注课堂教学质量，加快在线课程建设，鼓励教师探索混合式教学改革，实施教学内容、教学方法等课程教学改革，加强课堂教学督导，强化课堂教学评价。 10. 全面实施课程思政教学改革，细化课程建设方案，开展“课程思政”专题培训。 11. 实现学生各类长短期赴国（境）外交流人数较 2017 年增长 15%。 12. 本科毕业生升学率（含境外升学）达到 23%，年终就业率达到 99%。 13. 协助做好中国专利金奖申报工作。 14. 协助做好校内成果展示推广平台筹建工作。
--------------------------------------	--

石油工程 学院	<ol style="list-style-type: none"> 1. 对照国务院学位授权审核要求，按照 2020 年、2023 年两次申报时间节点，制定学位点申报的建设计划。 2. 实现科研到账不少于 1310 万元，获得国家自然科学基金项目 5 项，申请发明专利不少于 45 件，授权发明专利不少于 23 件，发表三大检索论文不少于 38 篇。 3. 引进高层次人才 7 人，其中学术带头人不少于 1 人。 4. 做好暑期搬迁至武进校区的准备工作，制定搬迁工作方案和应急预案。 5. 研究制定学院学科建设分规划，对照学校优势学科寻找关联和交叉学科，积极培育新兴学科。 6. 力争油气储运工程专业通过中国工程教育专业认证。 7. 优化本科专业结构，探索本科专业大类化改革。 8. 制定专业建设五年规划，面向新技术、新业态、新发展，推进新工科建设。 9. 关注课堂教学质量，加快在线课程建设，鼓励教师探索混合式教学改革，实施教学内容、教学方法等课程教学改革，加强课堂教学督导，强化课堂教学评价。 10. 全面实施课程思政教学改革，细化课程建设方案，开展“课程思政”专题培训。 11. 实现学生各类长短期赴国（境）外交流人数较 2017 年增长 15%。 12. 本科毕业生升学率（含境外升学）达到 20%，年终就业率达到 99%。 13. 协助做好校内成果展示推广平台筹建工作。
------------	--

材料科学与
工程学院

1. 全力做好国家科技成果二等奖申报工作。
2. 对照国务院学位授权审核要求，按照 2020 年、2023 年两次申报时间节点，制定学位点申报的建设计划。
3. 稳步提升 “材料科学” 学科在 ESI 学科前 1% 的排名。
4. 开展材料科学与工程博士学位授权点的建设工作，修订培养方案，编制教学大纲，增聘博士生导师。
5. 确保服务国家特殊需求博士人才培养项目通过验收。
6. 实现科研到账款不少于 3750 万元，获得国家自然科学基金项目 10 项，申请发明专利不少于 155 件，授权发明专利不少于 61 件，发表三大检索论文不少于 177 篇。
7. 引进高层次人才 13 人，其中学术带头人不少于 2 人，新增国家级高层次人才不少于 1 人，新增高水平创新团队 1 个。
8. 做好部省共建高校协同创新中心申报工作。
9. 优化本科专业结构，探索本科专业大类化改革。
10. 研究制定学院学科建设分规划，对照学校优势学科寻找关联和交叉学科，积极培育新兴学科。
11. 加强品牌专业建设，确保通过验收
12. 力争金属材料专业通过中国工程教育专业认证。
13. 制定专业建设五年规划，面向新技术、新业态、新发展，推进新工科建设。
14. 关注课堂教学质量，加快在线课程建设，鼓励教师探索混合式教学改革，实施教学内容、教学方法等课程教学改革，加强课堂教学督导，强化课堂教学评价。
15. 全面实施课程思政教学改革，细化课程建设方案，开展“课程思政”专题培训。
16. 实现学生各类长短期赴国（境）外交流人数较 2017 年增长 15%。
17. 本科毕业生升学率（含境外升学）达到 35%，年终就业率达到 99%。
18. 协助做好校内成果展示推广平台筹建工作。

<p>环境与安全 工程学院</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 对照国务院学位授权审核要求，按照 2020 年、2023 年两次申报时间节点，制定学位点申报的建设计划。 2. 研究制定学院学科建设分规划，对照学校优势学科寻找关联和交叉学科，积极培育新兴学科。 3. 实现科研到账不少于 1700 万元，获得国家自然科学基金项目 8 项，申请发明专利不少于 253 件，授权发明专利不少于 39 件，发表三大检索论文不少于 64 篇。 4. 引进高层次人才 9 人，其中学术带头人不少于 2 人，新增国家级高层次人才不少于 1 人。 5. 加强品牌专业建设，确保通过验收 6. 优化本科专业结构，探索本科专业大类化改革。 7. 制定专业建设五年规划，面向新技术、新业态、新发展，推进新工科建设。 8. 关注课堂教学质量，加快在线课程建设，鼓励教师探索混合式教学改革，实施教学内容、教学方法等课程教学改革，加强课堂教学督导，强化课堂教学评价。 9. 全面实施课程思政教学改革，细化课程建设方案，开展“课程思政”专题培训。 10. 实现学生各类长短期赴国（境）外交流人数较 2017 年增长 15%。 11. 本科毕业生升学率（含境外升学）达到 26%，年终就业率达到 99%。 12. 协助做好中国专利金奖申报工作。 13. 协助做好校内成果展示推广平台筹建工作。
-----------------------	---

<p>信息科学与 工程学院 数理学院</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 力争全国数学建模竞赛一等奖 4 项。 2. 对照国务院学位授权审核要求，按照 2020 年、2023 年两次申报时间节点，制定学位点申报的建设计划。 3. 研究制定学院学科建设分规划，对照学校优势学科寻找关联和交叉学科，积极培育新兴学科。 4. 实现科研到账不少于 2150 万元，获得国家自然科学基金项目 6 项，申请发明专利不少于 62 件，授权发明专利不少于 44 件，发表三大检索论文不少于 126 篇。 5. 引进高层次人才 12 人，其中学术带头人不少于 2 人。 6. 做好大数据学院建设工作。 7. 加强品牌专业建设，确保通过验收 8. 优化本科专业结构，探索本科专业大类化改革。 9. 制定专业建设五年规划，面向新技术、新业态、新发展，推进新工科建设。 10. 关注课堂教学质量，加快在线课程建设，鼓励教师探索混合式教学改革，实施教学内容、教学方法等课程教学改革，加强课堂教学督导，强化课堂教学评价。 11. 全面实施课程思政教学改革，细化课程建设方案，开展“课程思政”专题培训。 12. 实现学生各类长短期赴国（境）外交流人数较 2017 年增长 15%。 13. 本科毕业生升学率（含境外升学）达到 17%，年终就业率达到 99%。 14. 协助做好中国专利金奖申报工作。 15. 协助做好校内成果展示推广平台筹建工作。
--------------------------------	--

商学院	<ol style="list-style-type: none"> 1. 对照国务院学位授权审核要求，按照 2020 年、2023 年两次申报时间节点，制定学位点申报的建设计划。 2. 力争获得国家级项目 8 项，省部级奖 3 项，发表 CSSCI 及以上收录论文 48 篇，科研到款 400 万元。 3. 引进高层次人才 12 人，其中学术带头人不少于 2 人。 4. 做好暑期搬迁至西太湖校区的准备工作，制定搬迁工作方案和应急预案。 5. 研究制定学院学科建设分规划，对照学校优势学科寻找关联和交叉学科，积极培育新兴学科。 6. 加强品牌专业建设，确保通过验收。 7. 推进与澳门科技大学联合培养工商管理博士和硕士工作。 8. 优化本科专业结构，探索本科专业大类化改革。 9. 关注课堂教学质量，加快在线课程建设，鼓励教师探索混合式教学改革，实施教学内容、教学方法等课程教学改革，加强课堂教学督导，强化课堂教学评价。 10. 全面实施课程思政教学改革，细化课程建设方案，开展“课程思政”专题培训。 11. 实现学生各类长短期赴国（境）外交流人数较 2017 年增长 20%。 12. 本科毕业生升学率（含境外升学）达到 12%，年终就业率达到 97%。
史良法学院	<ol style="list-style-type: none"> 1. 对照国务院学位授权审核要求，按照 2020 年、2023 年两次申报时间节点，制定学位点申报的建设计划。 2. 研究制定学院学科建设分规划，对照学校优势学科寻找关联和交叉学科，积极培育新兴学科。 3. 力争获得国家级项目 3 项，省部级奖 2 项，发表 CSSCI 及以上收录论文 20 篇，科研到款 140 万元。 4. 引进高层次人才 7 人，其中学术带头人不少于 2 人。

史良法学院	<p>5. 加强大学生法制宣传教育,认真组织学生参加省“学宪法讲宪法”演讲比赛活动,开展“法律进课堂”、法治论坛、法律知识竞赛、法律援助救助等活动。</p> <p>6. 开展依法治校专题讲座,强化各级管理人员的依法治校意识和广大教师的依法执教意识。</p> <p>7. 优化本科专业结构,探索本科专业大类化改革。</p> <p>8. 关注课堂教学质量,加快在线课程建设,鼓励教师探索混合式教学改革,实施教学内容、教学方法等课程教学改革,加强课堂教学督导,强化课堂教学评价。</p> <p>9. 全面实施课程思政教学改革,细化课程建设方案,开展“课程思政”专题培训。</p> <p>10. 实现学生各类长短期赴国(境)外交流人数较2017年增长20%。</p> <p>11. 本科毕业生升学率(含境外升学)达到19%,年终就业率达到97%。</p>
瞿秋白政府管理学院	<p>1. 对照国务院学位授权审核要求,按照2020年、2023年两次申报时间节点,制定学位点申报的建设计划。</p> <p>2. 力争获得国家级项目2项,省部级奖1项,发表CSSCI及以上收录论文15篇,科研到账80万元。</p> <p>3. 引进高层次人才6人。</p> <p>4. 做好暑期搬迁至西太湖校区的准备工作,制定搬迁工作方案和应急预案。</p> <p>5. 研究制定学院学科建设分规划,对照学校优势学科寻找关联和交叉学科,积极培育新兴学科。</p> <p>6. 优化本科专业结构,探索本科专业大类化改革。</p> <p>7. 关注课堂教学质量,加快在线课程建设,鼓励教师探索混合式教学改革,实施教学内容、教学方法等课程教学改革,加强课堂教学督导,强化课堂教学评价。</p> <p>8. 全面实施课程思政教学改革,细化课程建设方案,开展“课程思政”专题培训。</p> <p>9. 实现学生各类长短期赴国(境)外交流人数较2017年增长20%。</p> <p>10. 本科毕业生升学率(含境外升学)达到29%,年终就业率达到97%。</p>

马克思主义学院	<ol style="list-style-type: none"> 1. 对照国务院学位授权审核要求，按照 2020 年、2023 年两次申报时间节点，制定学位点申报的建设计划。 2. 研究制定学院学科建设分规划，对照学校优势学科寻找关联和交叉学科，积极培育新兴学科。 3. 力争获得国家级项目 2 项，省部级奖 1 项，发表 CSSCI 及以上收录论文 15 篇，科研到款 80 万元。 4. 引进高层次人才 5 人，其中学术带头人不少于 2 人。 5. 推进党的十九大精神进校园、进课堂、进教材。 6. 研究制定思政课教师队伍建设方案。 7. 关注课堂教学质量，加快在线课程建设，鼓励教师探索混合式教学改革，实施教学内容、教学方法等课程教学改革，加强课堂教学督导，强化课堂教学评价。 8. 全面实施课程思政教学改革，细化课程建设方案，开展“课程思政”专题培训。
艺术学院	<ol style="list-style-type: none"> 1. 对照国务院学位授权审核要求，按照 2020 年、2023 年两次申报时间节点，制定学位点申报的建设计划。 2. 研究制定学院学科建设分规划，对照学校优势学科寻找关联和交叉学科，积极培育新兴学科。 3. 力争获得国家级项目 2 项，省部级奖 1 项，发表 CSSCI 及以上收录论文 15 篇，科研到款 130 万元。 4. 引进高层次人才 4 人。 5. 构筑艺术文化特色品牌，打造高雅艺术文化项目。 6. 优化本科专业结构，探索本科专业大类化改革。 7. 关注课堂教学质量，加快在线课程建设，鼓励教师探索混合式教学改革，实施教学内容、教学方法等课程教学改革，加强课堂教学督导，强化课堂教学评价。 8. 全面实施课程思政教学改革，细化课程建设方案，开展“课程思政”专题培训。 9. 实现学生各类长短期赴国（境）外交流人数较 2017 年增长 20%。 10. 本科毕业生升学率（含境外升学）达到 14%，年终就业率达到 97%。

周有光语言 文化学院	<ol style="list-style-type: none"> 1. 对照国务院学位授权审核要求，按照 2020 年、2023 年两次申报时间节点，制定学位点申报的建设计划。 2. 力争获得国家级项目 2 项，省部级奖 1 项，发表 CSSCI 及以上收录论文 15 篇，科研到款 100 万元。 3. 引进高层次人才 4 人，其中学术带头人不少于 1 人。 4. 做好暑期搬迁至西太湖校区的准备工作，制定搬迁工作方案和应急预案。 5. 研究制定学院学科建设分规划，对照学校优势学科寻找关联和交叉学科，积极培育新兴学科。 6. 加强常州大学拉丁美洲研究中心建设，强化国别研究。 7. 优化本科专业结构，探索本科专业大类化改革。 8. 关注课堂教学质量，加快在线课程建设，鼓励教师探索混合式教学改革，实施教学内容、教学方法等课程教学改革，加强课堂教学督导，强化课堂教学评价。 9. 全面实施课程思政教学改革，细化课程建设方案，开展“课程思政”专题培训。 10. 实现学生各类长短期赴国（境）外交流人数较 2017 年增长 20%。 11. 本科毕业生升学率（含境外升学）达到 12%，年终就业率达到 97%。
体育学院	<ol style="list-style-type: none"> 1. 研究制定学院学科建设分规划，对照学校优势学科寻找关联和交叉学科，积极培育新兴学科。 2. 对照国务院学位授权审核要求，按照 2020 年、2023 年两次申报时间节点，制定学位点申报的建设计划。 3. 力争获得国家级项目 1 项，省部级奖 1 项，发表 CSSCI 及以上收录论文 7 篇，科研到款 70 万元。 4. 引进高层次人才 2 人。 5. 优化本科专业结构，探索本科专业大类化改革。 6. 关注课堂教学质量，加快在线课程建设，鼓励教师探索混合式教学改革，实施教学内容、教学方法等课程教学改革，加强课堂教学督导，强化课堂教学评价。 7. 全面实施课程思政教学改革，细化课程建设方案，开展“课程思政”专题培训。 8. 实现学生各类长短期赴国（境）外交流人数“零”突破。 9. 本科毕业生升学率（含境外升学）达到 3%，年终就业率达到 97%。

<p>华罗庚学院</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 关注课堂教学质量，鼓励教师探索混合式教学改革，实施教学内容、教学方法等课程教学改革，加强课堂教学督导，强化课堂教学评价。 2. 全面实施课程思政教学改革，细化课程建设方案，开展“课程思政”专题培训。 3. 实现学生各类长短期赴国（境）外交流人数较 2017 年增长 15%。 4. 本科毕业生升学率(含境外升学)达到 60%，年终就业率达到 100%。
<p>李公朴社会 教育学院 继续教育 学院</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 实现成人教育年招生人数 4000 人，各类学历教育招生人数 5500 人。 2. 强化学历继续教育规范管理和质量提升工作。 3. 完成经济指标 360 万元。
<p>怀德学院</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 加强怀德学院实验室、宿舍楼配套设施建设，积极做好迎接规范化办学验收准备工作。 2. 加强与靖江市政府、企业的全方位合作，筑牢办学基础。 3. 加强专业建设师资队伍建设，推进创新创业工作，努力提高办学质量和办学效益。
<p>生物医学工程与健康科学 研究院</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 实现科研到账款不少于 300 万元，获得国家自然科学基金项目 2 项，申请发明专利不少于 8 件，授权发明专利不少于 2 件，发表三大检索论文不少于 5 篇。 2. 引进高层次人才 5 人，其中学术带头人不少于 1 人。 3. 推动医疗器械和医学工程与健康工程相关专业建设工作。 4. 加强与澳门高校间的交流合作，加快苏澳合作园医疗器械与健康科技研究中心的共建步伐。 5. 推进基础与应用基础研究为主型的特色研究机构建设。

<p>城镇矿山 研究院</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 实现科研到款不少于 700 万元,获得国家自然科学基金项目 2 项,申请发明专利不少于 6 件,授权发明专利不少于 5 件,发表三大检索论文不少于 8 篇。 2. 引进高层次人才 2 人。 3. 加强与三大石油公司间的合作交流。 4. 加大技术创新,加快成果转化,服务社会经济。 5. 推进技术开发为主型的特色研究机构建设。
<p>自然与合成 有机化学研 究院</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 引进高层次人才 4 人。 2. 推进学术研究为主型的特色研究机构建设。
<p>轨道交通 研究院</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 加大技术创新,加快成果转化,服务社会经济。 2. 推进技术开发为主型的特色研究机构建设。
<p>能源化工 装备研究院</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 加强与三大石油公司间的合作交流。 2. 加大技术创新,加快成果转化,服务社会经济。 3. 推进技术开发为主型的特色研究机构建设。
<p>常州现代服 务业研究院</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 提升社会服务能力,发挥为省委省政府决策参考的咨询作用。 2. 推进学术研究为主型的特色研究机构建设。
<p>高等教育 研究院</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 提升社会服务能力。 2. 推进学术研究为主型的特色研究机构建设。
<p>中国财税 法治战略 研究院</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 提升社会服务能力。 2. 推进学术研究为主型的特色研究机构建设。

图书馆	<ol style="list-style-type: none"> 1. 做好西太湖校区过渡图书馆的准备工作。 2. 加强科技查新站建设，扩大科技查新的区域影响力。 3. 丰富非遗馆的馆藏资源，加大对外开放力度。 4. 开展统计数据库使用评价，提升数据库的购置使用效益。
档案馆	<ol style="list-style-type: none"> 1. 开展档案馆星级达标目标管理建设。 2. 做好校庆四十周年成果展示的史料收集工作。 3. 做好校史馆和特色纪念馆的筹建工作。
学报编辑部	<ol style="list-style-type: none"> 1. 做好知名学者、专家的约稿工作，建立稳定的作者队伍和审稿专家队伍。 2. 建立优秀论文优先发表制度，规范选稿工作流程。
资产经营管理有限公司	<ol style="list-style-type: none"> 1. 建成 1-2 个具有良好效益前景的产业技术研发中心。 2. 积极做好学科型企业孵化培育工作。
后勤产业集团公司	<ol style="list-style-type: none"> 1. 做好西太湖校区后勤保障服务工作。 2. 持续改善食堂的伙食质量和就餐环境。

中共常州大学委员会 常州大学

2018 年 4 月 2 日

常州大学党委办公室

2018 年 4 月 2 日印发
