

常州大学文件

常大发〔2017〕3号

关于印发常州大学组织开展“三大一实干” 活动实施意见的通知

各党委、党工委、党总支，校党委各部门，工会、团委，各学院、部门、科研院所、直属单位、怀德学院：

《常州大学组织开展“三大一实干”活动实施意见》已经党委常委会审议通过，现印发给你们，请认真遵照执行。

中共常州大学委员会 常州大学

2017年4月20日

常州大学组织开展“三大一实干”活动实施意见

为深入贯彻落实省、市党代会和 2017 年度省教育工作会议精神，引导全校师生员工进一步明确方向、凝聚共识、激发干劲、主动作为，根据《中共常州市委关于在全市组织开展“三大一实干”活动的实施意见》，现就我校组织开展“三大一实干”活动提出如下实施意见。

一、指导思想

深入贯彻党的十八大和十八届三中、四中、五中、六中全会以及习近平总书记系列重要讲话，特别是在全国高校思想政治工作会议上的重要讲话精神，落实省、市党代会和 2017 年度省教育工作会议精神，结合“两学一做”学习教育，以及今年学校各项工作部署，组织师生员工开展大讨论活动，明优势、找短板、思举措；组织领导干部开展大走访活动，摸实情、寻实策、办实事；组织单位部门开展大转变活动，转作风、立师德、树学风，在全校大兴求真务实落实之风，进一步掀起实干兴校的热潮，全力推进“两聚一高”新实践，加快建设“强富美高”新常州，奋力开启建设特色鲜明的高水平地方领军型大学的新征程。

二、活动内容

1. “两聚两促”大讨论活动。聚焦育人、聚力创新，促发展、促提高。紧紧围绕学校“十三五”事业改革发展规划的目标，以“创一流建设”、推进博士学位授予单位申报，以及 2017 年学校各项工作部署为内容，总结过去的经验，正视存在的问题，认清当前的形势与任务，深入讨论“常州大学下一步在更大范围、以更高标准、从更深层次，还可以挖掘、深耕、培植和创造哪些新的优势”，具体在大学治理、学科建设、师资队伍、科研服务、人才培养、创新文化等方面集中智慧、汇聚力量，明晰方向，理清思路，“立德树人创一流，种好常大卓越树”，全面推进学校各项

事业发展再上新台阶。

活动形式为举办专家学者辅导报告会、召开各方面代表座谈会、开展高端对话访谈、在新闻媒体开设专题专栏、开展“我为常大发展献一计”千字征文等活动。

大讨论活动由党委宣传部牵头，精心策划活动方案，统筹组织实施，并负责大讨论成果的收集汇总。

2. “三访三寻”大走访活动。走访部门寻创新良方，走访学院寻工作良法，走访师生寻发展良策。按照“领导带头、上下联动，全面覆盖、突出重点，解决难题、常态长效”的原则，组织校领导班子、职能部门、学院领导干部全面开展基层大走访，宣传解读省、市党代会和2017年度省教育工作会议精神，传达今年学校各项工作任务，进一步密切党群干群关系，重点听取各方面反映的意见和建议，着力解决影响改革发展和涉及师生切身利益的矛盾问题。

活动形式为“三访三寻”，即走访部门寻创新良方，重点宣传解读省、市党代会和2017年度省教育工作会议精神，了解部门各项工作的开展情况，帮助协调解决部门工作中的困难，认真听取部门对学校各项事业发展的意见建议；走访学院寻工作良法，重点理顺职能部门与学院、研究院之间的工作协调机制，推进校院两级管理体制改革，认真听取学院、研究院对职能部门工作的意见建议；走访师生寻发展良策，重点听取师生对学院、研究院工作与发展的意见建议，解决广大师生最关心的现实利益问题，发动广大师生为学校事业发展建言献策。

大走访活动由党委办公室、校长办公室牵头，精心策划活动方案，统筹组织实施。注重科学安排、力戒形式主义、确保见到实效。对收集到的民意及时进行综合集中、深度分析，对带有阶段性、普遍性、倾向性、苗头性以及反映强烈的问题开展专题调研，制定解决方案，真正解决问题。

3. “四转四树”大转变活动。转观念树新规，转作风树形象，转教风树师德，转学风树才德。贯彻“两学一做”学习教育常态化制度化，引导全校干部特别是处级领导干部强化理论学习，提升修养，立足岗位明责任，攻坚克难能担当，遵法守纪，秉公用权，行为规范讲规矩；在机关各部门处室倡导敢于担当、善于作为、甘于奉献的作风，努力形成比业务、比效率、比贡献的浓厚氛围；围绕“四有”好教师标准，引导广大教师党员更加坚定理想信念，强化使命感，争做立德树人好老师；激励广大学生自觉把个人的理想追求融入国家和民族的事业中，勇做走在时代前列的奋进者、开拓者，认真践行社会主义核心价值观。

活动形式为学习教育、列立清单、谈心谈话、党组织建设、“特色党支部”创建、师风学风建设等，结合大讨论、大走访活动，查找存在问题、剖析根本原因、督促整改落实、建立长效机制，进一步推动机关强效能、干部转作风、教师立师德、学生树学风。

大转变活动由党委组织部牵头，精心策划活动方案，统筹组织实施，并通过开展活动，进一步强化机关作风建设职能，优化机关作风建设长效机制。

4. 实干兴校。大讨论、大走访、大转变活动三者有机统一、相互促进，根本落脚点在实干兴校。通过开展活动，在全校大兴求真务实落实之风，把全校上下的思想和行动统一到实干兴校之中，引导师生员工进一步明确方向、凝聚共识、激发干劲、主动作为，并在此基础上形成推动学校未来发展的新思路新举措，确保把省、市党代会和2017年度省教育工作会议精神贯彻落实到实处，把今年学校党政工作要点以及重点目标任务落到实处，积极增创发展新优势，迈上发展新台阶。

三、活动要求

1. 强化组织领导，推动任务落实。各牵头部门要根据学校党委统一部署，迅速行动，细化方案，合理安排，周密实施；各单

位、部门要提高认识，抓早抓好，密切配合，明确目标，强化协作，建立起以学校党委统一领导、党委部门统筹协调、各二级党组织具体落实的齐抓共管、各方联动、合理推进的工作格局。把活动与开展“两学一做”学习教育紧密结合起来，与贯彻落实省、市党代会和 2017 年度省教育工作会议精神紧密结合起来，与推进今年学校各项工作紧密结合起来，确保活动有力有序有效开展。

2. 强化宣传引导，营造浓厚氛围。充分发挥学校报刊、广播、电视、网络和“两微一端”等媒体作用，深入宣传、广泛发动，切实加强对“三大一实干”活动开展情况和具体成效的宣传报道，深入挖掘、大力宣传活动中的先进事迹、新鲜经验和成功做法，充分尊重和发挥各单位、部门的首创精神，强化舆论聚焦，以点带面，推动全局，营造浓厚舆论氛围，不断把活动引向深入。

3. 强化督查考核，确保活动实效。建立督查制度，由纪委办公室对活动开展情况和相关任务落实情况进行全过程跟踪督查，对走形式、走过场的予以通报批评，对工作不力、作风不实、执行纪律不严的予以严肃处理。建立考核制度，将活动开展情况作为各单位、部门和各级领导干部年度绩效考核的重要内容。

附件 1：“两聚两促”大讨论活动方案

附件 2：“三访三寻”大走访活动方案

附件 3：“四转四树”大转变活动方案

附件 1:

“两聚两促”大讨论活动方案

按照学校“三大一实干”活动总体部署，现提出大讨论活动方案如下：

一、讨论主题

以“两聚两促”为主题，聚焦育人、聚力创新，促提升、促发展，组织全校范围内开展大讨论：在提高人才培养质量的实践中，我们怎样实现新提升？在建设特色鲜明的高水平地方领军型大学的目标下，我们如何增创新发展？在学校“十三五”事业改革发展和“创一流建设”进程中，我们怎样种好“常大卓越树”？

二、目标任务

深入贯彻党的十八大和十八届三中、四中、五中、六中全会以及习近平总书记系列重要讲话精神，学习贯彻习近平总书记在全国高校思想政治工作会议上的重要讲话精神，落实省第十三次党代会精神，总结过去的经验，正视存在的问题，认清当前的形势与任务，重点深入讨论“常州大学下一步在更大范围、以更高标准、从更深层次，还可以挖掘、深耕、培植和创造哪些新的优势”，从而以更加开阔的视野、更富创新的思维和更为有效的举措，扎实而全面推进学校各项事业发展再上新台阶。

通过学习、宣传、讨论和实践，解决在新的发展起点上“怎么看”“怎么办”“怎么干”的问题，要明优势，找短板，思举措，回答好“如何全力完善一流大学治理，让常大卓越树土壤更肥沃”；回答好“如何全力推动学科建设水平不断提升，让常大卓越树的主干更加强壮”；回答好“如何全力推动师资队伍结构不断优化，让常大卓越树的根系更加发达”；回答好“如何全力推动科研和服务社会能力不断增强，让常大卓越树的枝叶更加繁茂”；回答好“如何全力推动人才培养质量不断提高，让常大卓越树的果实更加丰

硕”；回答好“如何创新特色文化，让常大卓越树的阳光雨露更加充足”。（以下简称“六问六答”）

三、活动安排

1、专家辅导。4、5月分别举办两场校党委理论学习中心组学习会，邀请国内著名的专家学者作辅导报告，开阔视野，提升境界。

2、广泛研讨。围绕“六问六答”召开师生代表、教授代表、科研工作代表、民主党派和无党派人士代表座谈会，围绕大学治理、学科建设、人才培养、师资队伍、科学研究、文化建设等专题，集思广益、凝心聚力。

3、高端对话。4、5月以常州大学“高层论坛”为平台，邀请教育界、科技界、文化界知名人士开展讲座报告等活动，有针对性地广集众智。

4、建言献策。组织开展调查研究，面向全校开展“我为常大发展献一计”千字征文活动，在大走访中广泛听取师生意见，通过新闻媒体平台优选展示。

5、网晒幸福。在微博、微信、客户端等网络平台，开展“爱常大·晒幸福”大赛活动，征集相关诗文、书画、歌曲、图片、微视频、微电影等作品，增强师生主人翁意识，展现幸福常大生活。

四、实施步骤

从4月开始，按照分层分类、环环相扣、统分结合、层层推进的要求，分三个阶段进行，有计划有步骤地把大讨论活动引向深入。

1.宣传发动、集中学习阶段（4月20日-4月27日），主要任务是抓好组织发动，开展学习讨论，全面了解、深刻领会学校党委要求，为整个活动扎实开展奠定思想基础。

2.广泛调研、深入讨论阶段（4月28日-5月15日），主要任务是开展调查研究，分析优势、寻找差距、寻求对策。

3.交流成果、总结运用阶段（5月16日-5月30日），主要任务是分层次进行成果交流，对讨论中形成的有价值的意见和建议

进行有效转化运用。

五、活动要求

各单位各部门要高度重视大讨论活动，全面准确地把握“两聚两促”的科学内涵和实践要求，积极投身到大讨论活动中，迅速掀起热潮，营造浓厚氛围。

1. 加强组织。各单位、部门要制定好本单位的大讨论实施计划，做到突出主题，统筹安排，确保前期准备充分周全，讨论过程聚精会神。围绕“六问六答”等重点议题，相关部门要落实责任，协同配合，确保按时完成高质量、可操作的报告。

2. 加强引导。要把握“学、思、研、用”四个重要环节：“学”就是要认真学习习近平总书记系列重要讲话精神，学习贯彻习近平总书记在全国高校思想政治工作会议上的重要讲话精神，落实省第十三次党代会精神；“思”就是要坚持问题导向，从实际出发，认真思考常州大学发展面临的机遇和挑战，认真思考常州大学发展存在的优势和短板；“研”就是要认真研究分析在理念、机制、思路、方法等方面与创一流学科、创一流人才培养不相适应的问题及原因，并作出系统概括和理性阐释；“用”就是认真归纳梳理讨论中形成的良方、良法、良计、良策，研究吸纳，供学校研究参考。

3. 加强宣传。学校报纸、网站、广播、“两微一端”等各类媒体要积极发挥舆论的先导作用，集中力量开辟专栏专题，深入组织访谈，及时刊发评论，全面展示大讨论带来的新思路、新举措、新成效。人文社科学院、部门要积极融入大讨论中，发挥思想的引领作用，多出既有理论深度又有实践高度的文章力作。各学院各部门也要充分发挥各种宣传阵地作用，营造全校上下全面参与大讨论的良好氛围。

附件 1-1：大讨论活动重点专题责任部门任务安排建议

附件 1-1:

“两聚两促”大讨论活动重点专题责任部门任务安排建议

重点专题	责任部门
大学治理	党办校办 发规处
学科建设	学科办 研究生部 各学院
师资队伍	组织部 人事处（高层次人才办）工会 各学院
科研服务	科技处 人文社科处 产学研处 各学院
人才培养	教务处 学生处 团委 国际处 各学院
创新文化	宣传部 工会 团委 各学院

注：责任部门排第一位的为牵头部门

附件 2:

“三访三寻”大走访活动方案

按照学校“三大一实干”活动总体部署，现提出大走访活动方案如下：

一、目标任务

按照“领导带头、上下联动，全面覆盖、突出重点，解决难题、常态长效”的原则，全面开展基层大走访，通过访部门寻创新良方、访学院寻工作良法、访师生寻发展良策，宣传解读省、市党代会和 2017 年度省教育工作会议精神，传达 2017 年学校各项工作任务，进一步密切党群干群关系，重点听取各方面反映的意见和建议，着力解决影响改革发展和涉及师生切身利益的矛盾问题，进一步掀起实干兴校的热潮，全力推进“两聚一高”新实践、加快建设“强富美高”新常州、奋力开启建设特色鲜明的高水平地方领军型大学的新征程。

二、参加对象

校领导班子，各职能部门、学院、研究院全体领导干部。

三、活动内容

1. 走访部门寻创新良方。校领导班子带头走访分管部门，与分管部门领导班子成员之间开展谈话、座谈、研讨等各类交流活动。走访内容主要是宣传解读省、市党代会和 2017 年度省教育工作会议精神，了解部门今年各项工作的开展情况，帮助协调解决部门工作中的困难和问题，认真听取部门对学校各项事业发展的意见建议。

2. 走访学院寻工作良法。校领导班子带领职能部门负责人，走访联系学院、研究院，与联系学院、研究院党政领导班子成员之间开展谈话、座谈、研讨等各类交流活动（详见附件 2-1）。走访内容主要是了解学院、研究院在工作中遇到的困难和问题，重点理顺职能部门与学院、研究院之间的工作协调机制，推进校院两级管理体制改革的，认真听取学院、研究院对学校及职能部门工

作的意见建议。

3. 走访师生寻发展良策。学院、研究院党政领导班子成员走访师生，与所在学院、研究院师生代表之间开展谈话、座谈、研讨等各类交流活动；重点对无党派人士、领军型人才、中青年骨干等教师代表，以及学生骨干进行走访。走访内容主要是听取师生对学院、研究院工作与发展的意见建议，着力解决广大师生最关心的现实利益问题，发动广大师生为学校事业发展建言献策。

四、实施方式

1. 集中走访，摸清情况（4月-5月上旬）

各部门、单位按照大走访活动的内容，制定细化走访计划，结合工作实际，确定走访时间和方式，确保在5月上旬前全面完成集中走访任务。各级领导干部要深入了解走访对象的所需、所想、所困、所盼，与被走访对象建立畅通的联系渠道。

2. 梳理问题，推动解决（5月上旬-5月中旬）

各部门、单位要在普遍走访、摸清底数的基础上，坚持边访边帮、边访边促、边访边改，积极回应走访对象的诉求和提出的问题，对能够马上解决的，要快解决、早解决，对一时难以解决的，要及时向走访对象解释说明，并努力创造条件推动解决；对自身难以解决的问题，要及时上报上一级主管领导，专题研究、协调解决，确保走访对象反映情况件件有落实、事事有回应；同时，对走访情况进行及时梳理汇总，列出问题清单和建议清单。

3. 总结提升，巩固成果（5月底）

各部门、单位通过走访活动，进一步总结自身存在的问题与不足，充分调研兄弟院校的先进经验与做法，对标对表形成切实可行的解决措施，于5月31日前，将走访活动总结材料报党委办公室、校长办公室，党办校办在全校走访情况的基础上，负责对全校大走访活动进行汇总分析、总结提炼。

4. 定期走访，常态长效（长期坚持）

各级领导干部要定期对走访对象进行回访，宣传新的政策举措，了解新的情况问题，收集新的意见建议，及时解决实际问题。

同时，要建立走访的常态长效机制，对好的做法进行总结提炼，并将其固化为制度，全面推广、长期坚持。

五、活动要求

1. 加强组织领导。走访部门由分管校领导与职能部门相互协调，走访学院由党委办公室、校长办公室牵头协调，走访师生由学院、研究院各自协调，并分别做好各自条线的情况汇总和总结上报工作。大走访活动要按照“不重复、不交叉、全覆盖”的原则，结合本单位实际工作制定合理的、具体的走访方案，牵头部门要积极做好走访活动的协调、宣传等工作。各单位、部门要明确一名联络专员，负责联系协调走访工作。

2. 加强宣传发动。充分发挥学校报刊、广播、电视、网络和“两微一端”等媒体作用，开设专题专栏，集中采编力量，切实加强对活动的宣传报道，形成强大的宣传声势。宣传部要及时挖掘和宣传活动中涌现出的好做法，树立典型、以点带面、推动全局；各单位、部门要积极发挥首创精神，创新宣传思路，定期反映和交流活动动态，推进活动扎实开展。

3. 加强措施落实。要建立会商会办制度，牵头协调单位定期召开会议，通报进展、部署任务，不定期组织召开协调单位办公会，研究解决走访中遇到的疑难问题。建立督查制度，由纪委办公室对活动开展情况和相关任务落实情况进行全过程跟踪督查，将活动开展情况作为各单位、部门和各级领导干部年度绩效考核的重要内容。

4. 严肃工作纪律。认真执行中央“八项规定”、省“十项规定”，注意工作方式，展现良好形象，大走访活动要简化形式，不影响日常工作。走访要沉下心来摸实情，俯下身子办实事，力戒形式主义和表面文章。

附件 2-1：校领导走访活动安排表

附件 2-1:

校领导走访活动安排表

序号	校领导	走访联系学院、研究院
1	浦玉忠	环境与安全工程学院、国际教育交流学院
2	陈 群	石油化工学院、食品学院、华罗庚学院
3	蒋必彪	材料科学与工程学院、怀德学院
4	陈奎庆	艺术学院、泰然影视学院、体育学院
5	丁建宁	信息科学与工程学院、数理学院
6	王卫星	商学院、高等教育研究院、常州现代服务业研究院、中国财税法治战略研究院
7	戴国洪	机械工程学院、城市轨道交通学院、石油工程学院
8	陆锦冲	制药与生命科学学院、护理学院
9	芮国强	史良法学院、瞿秋白政府管理学院、马克思主义学院
10	苏旭平	周有光语言文化学院、生物医学工程与健康科学研究院、联合化学反应工程研究所常州大学分所、设计研究院、城市轨道交通研究院、城乡矿山研究院、能源化工装备研究院

注：1. 校领导走访活动由党委办公室、校长办公室牵头协调；2. 校领导走访活动中随访的职能部门由带队校领导确定；走访时限为 4 月至 5 月中上旬。

附件：

“四转四树”大转变活动方案

按照学校“三大一实干”活动总体部署，现提出大转变活动方案如下：

一、目标任务

——转观念树新规。围绕全面从严治党要求，广大处级以上党员干部强化理论学习，提升修养，立足岗位明责任，攻坚克难能担当；遵法守纪，秉公用权，行为规范讲规矩；树正气传递正能量，涵养精气神；廉洁自律，塑好形象，筑牢防线守规矩。

——转作风树形象。围绕学校年度工作中心任务，机关各部门处室广泛开展活动，不断转变作风、实干进取，事事争当第一流，树立自信心，努力形成比业务、比效率、比贡献的浓厚氛围。

——转教风树师德。围绕“四有”好教师标准，广大教师党员更加坚定理想信念，强化使命感；始终坚持道德情操，培植事业心；始终严格要求自己，保持扎实学识；始终秉持仁爱之心，争做立德树人好老师。

——转学风树才德。围绕人才培养目标，激励学生自觉把个人的理想追求融入国家和民族的事业中，勇做走在时代前列的奋进者、开拓者；广大学生勤学奋进、才德兼修，牢固树立和认真践行社会主义核心价值观。

二、对象范围

（一）全面覆盖：校级机关部门、处室、服务窗口和机关各党支部全面覆盖。

（二）全员参与：各级领导班子成员、中层干部、教职员工、全体学生。

（三）全校联动：机关各职能部门、各学院、各系（教研室）、各学生班级联动开展。

三、实施原则

（一）坚持问题导向。什么问题突出就解决什么问题，从省委巡视反馈、师生群众反映最强烈的问题入手，落实“创一流建设”目标和省委关于“两聚一高”新要求，从制约学校发展的障碍瓶颈抓起，采取一系列强有力措施，尽快把突出问题解决到位。

（二）坚持以上率下。党员校领导、机关部门主要领导带头，担责任、树标杆，一级做给一级看，一级带着一级干，形成层层压紧、上下互动的生动局面，带动全校作风全面好转。

（三）坚持务求实效。崇尚实干、力戒空谈，不重形式、不走过场，保持作风建设持续向好势头，推动教风学风建设常态化，让师德师风建设要求真正落地生根，以作风教育整治的实际成效取信于师生。

四、活动内容

（一）转观念树新规

1. 推进“两学一做”学习教育。持续推进“两学一做”学习教育，将“转什么、怎么转”作为党支部学习讨论的内容进行专题讨论。通过学校网站、官方微信等新媒体开设专栏，邀请领导干部、专家学者来谈认识、提建议、出主意、说做法、晒成效。积极开发并使用“常州大学党建纪实管理系统”，对基层党组织的组织生活进行纪实管理，健全和规范“三会一课”等制度。

2. 列立责任清单。全面梳理学校行政职权的基础上，采用自下而上和自上而下的方法，制定现有各职能部门的责任清单，主要包括：①责任事项目录，包含部门职责、具体责任事项、实施依据、责任主体等基本要求；②部门间的责任边界，列明多部门共管事项、主要依据、相关部门的具体责任范围等。各职能部门将责任目录、对应岗位以及具体办理流程等以清单方式进行列举和图解，并在部门网站公开，主动接受全校师生监督。

（二）转作风树形象

1. 开展谈心谈话。坚持管事与管人相结合、干事与育人相结

合，全面建立领导干部经常性的谈心谈话制度，做到“三个谈”。校领导与分管单位领导班子成员谈；二级单位领导班子成员与下属谈；基层党组织书记与党员谈。通过谈心谈话活动，给干得好的鼓劲、干得差的提醒、出问题的警示、有偏差的纠正。明确工作要求，体现人文关怀，激励鼓舞士气，阻断苗头性、倾向性问题，营造从严管理、和谐共进的工作环境。

2. 创建服务型党组织示范点。按照班子建设好、服务队伍好、服务机制好、服务阵地好、服务载体好、服务业绩好的“六好”要求，推进跟进学校中心工作，服务改革、跟进学校建设目标，服务发展、跟进经济发展需求、跟进教师发展和学生成长规律，服务师生、跟进日常教育管理实际，服务党员为主要内容的“五跟进五服务”的服务型党组织示范点创建活动。在服务改革、服务发展、服务社会、服务师生、服务党员等方面成效显著，党组织的政治优势和组织优势充分发挥，党员和师生员工对基层党组织的满意度达到90%以上。

3. 开展“特色支部”创建活动。组织推进党支部标准化建设工程，制定出台《常州大学党支部工作标准》，对党支部的组织设置、保障机制等做进一步的规定。探索建立完善基层党支部标准化建设督查考核机制，落实党支部书记有关待遇政策，并将党支部书记工作纳入绩效考核，计入工作量。紧紧围绕“基础工作求规范，支部工作创特色”主题，开展“特色支部”创建。以《党章》为遵循，以《准则》《条例》为依据，继续加强机关基层党组织建设。明确工作职责、规范工作程序、严肃党内政治生活、切实加强党员教育管理。加强服务品牌、党建品牌的创建和效应放大，总结推广优秀支部工作法，充分发挥先进典型的引领示范作用，全面增强基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。

（三）转教风树师德

1. 组织实施教师党员先锋工程。充分发挥广大教师党员先锋

模范作用，计划出台《常州大学教师党员先锋工程实施意见》，引导全校广大教师党员树立先锋形象、发挥先锋作用、争当“学在先、用在先、行在先，党性优、师德优、业绩优”先锋。

2. 加强师德师风建设。制定师德师风建设长效机制的实施细则和办法，引导教师以德立身、以德立学、以德施教；改进教师评价机制，完善教师分类管理；建立新入职教师宣誓制度，进一步完善师德师风表彰激励机制。

（四）转学风树才德

1. 修订《常州大学学生综合素质测评体系实施暂行办法》，改革德育获奖、道德风尚、社会实践等评价要素，鼓励学生多元化发展。

2. 跟进大学生创新创业，将创新创业教育融入专业教学，完善创新创业学分认定及学分积累转换工作，建立学生创新创业档案。

五、工作要求

1. 加强组织领导。各单位、各部门要切实加强责任担当，组织推动本单位、部门干部大转变工作。要严格按照意见要求推进工作，及时梳理并提炼大转变工作中的好做法、好经验，固化为制度，把作风建设的成果转化为加强作风建设、促进学校事业可持续发展的长效机制。

2. 严格履职尽责。各二级党组织书记要认真履行第一责任人职责，亲自抓、主动抓、全程抓；班子其他成员要挑起“一岗双责”的担子，既管事又管人，职责权力覆盖到哪里，大转变工作就延伸到哪里。要认真履行监督执纪问责职责，加强督促检查，善于发现问题线索，动真碰硬，严查严管，确保问题整治有力、问责到位。同时，要把正风肃纪与激励保护干部干事创业的积极性统一起来，区分问题性质，为担当者担当，为负责者负责，支持保护广大干部愿干事、敢干事、能干成事。