

# 常州大学文件

常大发〔2018〕1号

---

## 关于印发常州大学2018年工作要点的通知

各党委、党工委、党总支，校党委各部门，工会、团委，各学院、部门、科研院所、直属单位、怀德学院：

《常州大学2018年工作要点》已经校党委常委会讨论通过，现印发给你们，请认真遵照执行。

中共常州大学委员会 常州大学

2018年3月5日

## 常州大学 2018 年工作要点

2018 年，学校工作的总体要求是：全面贯彻党的十九大和十九届一中、二中、三中全会精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真落实全国全省教育工作会议精神，坚持党的教育方针，坚持新发展理念，坚持高质量发展，以学校第二次党代会召开为契机，聚焦深化综合改革和内涵发展，以学科建设、人才工作、资源整合为抓手，着力破解难题，补齐短板，实现内部治理迈向现代化，师生满意度不断提高，综合办学实力不断提升，社会影响力不断扩大，奋力开启建设特色鲜明的高水平地方领军型大学新征程。

**一、全面贯彻党的十九大和十九届一中、二中、三中全会精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，不断强化理论武装**

**1. 持续推进学习宣传。**把学习宣传、研究贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，以及党的十九大和十九届一中、二中、三中全会精神作为贯穿全年工作的主线。健全校院两级党委理论学习中心组学习机制。开展习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神专题研究。推进党的十九大精神进校园、进课堂、进教材。举办“梦想公开课”、“与信仰对话”报告会、“我的青春故事”报告会等主题教育活动。

**2. 掌握意识形态工作领导权。**落实党委意识形态工作责任制，创新意识形态工作方式方法，适应和运用网络新媒体传播方式和话语体系，强化舆论宣传和引导，营造清朗网络空间。贯彻全国全省高校思想政治工作会议精神，深化高校思想政治理论课教学改革，全面推进“15551”思政课程综合改革方案，加强马克思主

义学院和思想政治理论课教师队伍建设。贯彻《关于实施中华优秀传统文化传承发展工程的意见》，抓好爱国主义教育和中华优秀传统文化教育。深化学校文化内涵建设，做好“一院一品”文化建设项目验收评审工作。

## **二、加强党的全面领导，推进全面从严治党纵深发展**

**3. 把政治建设摆在首位。**筹备召开学校第二次党代会。坚持党对学校工作的全面领导，坚持和完善党委领导下的校长负责制。按照中央统一部署，开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，教育引导广大干部师生牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，确保党的路线方针政策在学校贯彻落实。深入推进“两学一做”学习教育常态化制度化。配合省委组织部做好领导班子换届和调整工作。贯彻落实《关于加强新形势下高校统一战线工作的实施意见》，健全学校统战工作格局。

**4. 强化干部队伍建设。**修订科处级领导干部选拔任用办法，健全鼓励激励机制、容错纠错机制和问责机制。全面拓展党校教育培训工作，举办科处级干部、党务干部、党员和入党积极分子系列培训，打造高素质、专业化的干部队伍。

**5. 狠抓基层党建工作。**发挥党建记实管理平台作用，推进“互联网+党建”工作。开展“支部建设年”活动，加强党支部标准化建设。推进教师党支部书记“双带头人”培育工程和基层党建“书记项目”管理工作，夯实基层党组织建设。严格执行新形势下党内政治生活的若干准则，落实“三会一课”、谈心谈话、民主评议党员等基本制度。

**6. 持之以恒正风肃纪。**召开党风廉政建设工作会议，总结和部署全校党风廉政建设工作。贯彻落实党风廉政建设主体责任和监督责任。对二级党组织、部门和直属单位开展党风廉政建设工作

作考核。对二级党组织、部门和直属单位开展巡察工作。开展专项治理，强化财务、招生、项目评审、基建和后勤管理等重点领域和关键环节的专项治理，加强廉政风险防控。做好各类工程项目在立项、招标、施工、竣工、设备材料采购、工程款结算等各个环节的审计监督工作。开展各类廉洁文化主题活动。贯彻落实中央八项规定精神，防止“四风”变异反弹。

**7. 维护校园安全稳定。**强化政保信息搜集研判工作，提高突发事件应急处置能力，做好突发公共事件应急管理和维护稳定工作。强化校园及周边治安综合治理，继续完善武进校区楼宇内部高清监控改造，实现武进校区楼宇监控全覆盖。开展校园安全风险排查整治，实施学生宿舍内部消防设施设备专项维修改造，推进平安校园建设。

### **三、落实立德树人根本任务，全面提高人才培养质量**

**8. 加强思想政治教育和价值引领。**校党委常委会、校长办公会围绕立德树人，定期开展学习和专题研究。全面实施课程思政教学改革，细化各门课程的建设方案，组织教师开展“课程思政”专题培训。实施大学生思想政治教育质量提升工程，开展“知校爱校荣校——我与常大同发展”等系列主题教育活动，评选表彰大学生年度人物。健全心理育人质量提升体系，加强人文关怀和心理疏导。深化校院“青马工程”建设，举办大学生“青马工程星火训练营”“青果支书成长训练营”和系列理论学习活动。开展践行社会主义核心价值观优秀个人和先进集体评选，推广一批社会主义核心价值观主题文化精品案例。拓展大学生社会实践，举办社会实践成果汇报会和优秀社会实践调研报告评选等活动。

**9. 推进教育教学改革。**推进产教深度融合，以人才需求为导向，以产业为纽带，围绕区域经济发展特色建设产业学院，加快

大数据学院建设。关注课堂教学质量，加快在线课程建设，鼓励教师探索混合式教学改革，实施教学内容、教学方法等课程教学改革，加强课堂教学督导，强化课堂教学评价。设立质量管理中心，推进教学运行与质量评价的管办评分离，切实保障教育质量。力争获得国家教学成果一等奖。修订《常州大学高等教育教学成果评选和奖励办法》，推动校级教学成果培育工作。

**10. 聚力推动专业建设。**优化全校本科专业结构，探索本科专业大类化改革。组织学院制定专业建设五年规划，面向新技术、新业态、新发展，推进新工科建设。发挥省品牌专业的示范作用，组织品牌专业教学质量提升活动，确保全部通过验收。按照国际工程专业认证标准建设专业，力争油气储运工程、金属材料专业通过中国工程教育专业认证，数个专业做好下一轮认证准备。推动医疗器械和医学工程与健康工程相关专业建设工作。

**11. 深化创新创业教育。**落实《常州大学推进创新创业教育专业建设实施方案》，强化实践教学，深化创新创业教育改革。推动专业教育与创新创业教育深度融合，完成首批创新创业示范专业认定工作。力争获得“创青春”全国大学生创业大赛金奖，“互联网+”全国大学生创新创业竞赛金奖，全国数学建模竞赛一等奖4项。加快创新创业成果孵化，促进优质创新创业项目落地生根。

**12. 提升研究生培养质量。**高质量开展材料科学与工程博士学位授权点的建设工作，修订培养方案，编制教学大纲，增聘博士生导师。确保服务国家特殊需求博士人才培养项目通过验收。制定专业学位硕士培养模式改革方案。编制学校研究生教育质量年度工作报告。实施研究生导师能力提升计划和研究生国际化培养助推计划。做好学位论文抽检评议，以及省优秀硕士论文推荐工作，力争获得省优秀硕士论文不少于5篇。

#### 四、大力提高科技创新能力，提升社会服务贡献度

**13. 提升原始创新能力。**力争获得国家科技成果二等奖，省哲学社会科学成果奖不少于 5 项。力争获批国家自然科学基金项目 45 项，获批国家社会科学基金项目 15 项。申请高质量发明专利数不少于 1000 件，其中国际专利不少于 3 件，力争授权发明专利数 320 件。三大检索收录论文不少于 800 篇，CSSCI 收录论文不少于 100 篇，力争 Nature Index 年度 WFC 分值  $\geq 25$ 。力争获得中国专利金奖。全年获得各类科研经费突破 1.8 亿元。举办高水平国际科技学术论坛。

**14. 强化科研平台建设。**加大资源条件投入，全力做好国家重点实验室申报准备工作。加强光伏科学与工程协同创新中心和先进催化与绿色制造协同创新中心的建设力度，完善协同创新中心体制机制建设，组织好部省共建高校协同创新中心申报工作。做好省高校重点实验室绩效评价工作。参与中石化动力电池研究院等校企研究平台建设。力争新增省级科研平台 1 个。

**15. 提升社会服务水平。**贯彻落实国家科技创新政策和省政府“科技创新 40 条”等政策，研究制定学校扩大科研工作自主权、科研项目经费管理、科研成果转移转化等方面的配套改革措施。加强与三大石油公司间的合作交流。积极参与省高校科技创新创业“双百”工程，支持重大科技创新成果转化，以及师生创办科技型企业。筹建校内成果展示推广平台。建成 1-2 个具有良好效益前景的产业技术研发中心。与地市级政府共建常大技术转移分中心 1 个。加强学校哲学社会科学研究成果宣传推广工作，切实发挥“思想库”“智囊团”作用。注重研究院的研究实效，明确考核目标任务，加强实体研究院的绩效考核，提升研究院服务能力。推动研究院分类发展、分类评价，形成以学术研究为主和技术开

发为主等多种类型的特色研究机构。落实知识产权激励政策，做好专利代理机构的申报与建设工作。

## **五、加强学科顶层设计，不断提升学科发展水平**

**16. 完善学科发展规划。**围绕国家重大战略需求，特别是新能源、新材料等新兴产业发展需要，做好全校学科建设的总体规划和顶层设计，明确优势学科，强化学科特色。研究制定各学院学科建设分规划，对照学校优势学科寻找关联和交叉学科，积极培育新兴学科。

**17. 增强学科建设实效。**做好提升 ESI 学科排名的顶层设计，加强各指标动态监测，编制 ESI 学科分析报告。稳步提升“化学”“材料科学”两个学科在 ESI 学科前 1% 的排名，加速提升“工程学”学科进入 ESI 学科前 1% 的排名。确保高质量通过省优势学科二期项目验收工作。做好省优势学科三期项目的申报工作，新增省级优势学科 1 个。研究制定学科带头人遴选与考核办法，加强骨干教师配备，积极组建学科团队。

**18. 做好学位点申报工作。**对照国务院学位授权审核要求，按照 2020 年、2023 年两次申报时间节点，制定学位点申报的建设计划。召开学位点申报工作推进会，部署全校博士、硕士学位点建设工作。突出学科特色与优势，集中力量加快博士、硕士学位授权点的申报建设工作。

## **六、实施“人才强校”战略，全面加强师资队伍建设**

**19. 全面深化师资队伍建设和改革。**贯彻落实《全面深化新时代教师队伍建设的意见》。出台《常州大学关于进一步加强新时代教师队伍建设的实施意见》。做好新一轮岗位设置与聘用，以及奖励性绩效津贴岗位聘任工作，强化岗位激励作用。修订出台《常州大学专业技术资格评审办法》，突出分类管理，完善资格条件，

建立高层次人才、紧缺人才的职称直评机制和“代表性成果”评价机制。推行教师职务聘任制改革，加强聘期考核，准聘与长聘结合，做到能上能下、能进能出。

**20. 精准引进高层次人才。**举办国际青年学者论坛，拓宽人才引进渠道，广泛吸引海内外高端人才。围绕江苏高水平大学建设，力争新增国家级高层次人才 3 人。按照学位点授权审核的申报要求和时间节点，重点引进支撑博士、硕士学位点申报的高层次人才。加大江苏省产业教授选聘力度。全年引进专任教师 100 名。

**21. 加强师资队伍培养。**培育高水平创新团队 1-2 个。新增省级高层次人才 30 人。研究制定校内人才培养实施计划。研究制定专任教师国际化培养资助办法。研究制定工程实践应用型师资队伍建设方案。推进各类人才队伍建设，实施职员制改革，研究制定思政课教师、辅导员、一般管理人员以及其他专业技术人员等队伍建设方案。

**22. 强化师德师风建设。**健全师德师风建设长效机制，将师德师风建设贯穿于教师的专业技术职务评聘、岗位聘任及各类评奖评优中。推行师德考核负面清单制度，建立教师个人信用记录，落实师德师风“一票否决制”。

## **七、深化开放办学机制，提升社会知名度和美誉度**

**23. 办好四十周年校庆。**通过各类媒体向社会宣传学校的办学历程和办学成果，吸引校友资源、行业资源、海内外资源等社会力量关注和支持学校建设。推进省市共建常州大学。举办院士发展论坛，承办全国石油高校、全国化工高校、留学生教育等论坛，广泛邀请学者专家，为学校发展建言献策。举行办学成果展示，筹办校庆文艺晚会，邀请知名学者、海内外青年学者开展学术交流，提升学校的知名度和美誉度。

**24. 积极拓展办学合作。**深化省人民政府与三大石油公司四方共建常州大学的协作机制，培育标志性成果。加强与澳门高校间的交流合作，加快苏澳合作园医疗器械与健康科技研究中心的共建步伐，推进与澳门科技大学联合培养工商管理博士和硕士工作。科学谋划医学院建设工作。与地方政府一起建好常州大学附属小学。加快怀德学院实验楼、宿舍楼配套设施建设，积极做好迎接规范化办学验收准备工作。

**25. 继续深化国际交流合作。**贯彻落实《关于做好新时期教育对外开放工作的实施意见》。按照省高水平中外合作办学示范性建设工程要求，提升合作办学项目质量。扩大留学生招生规模，实现累计在校留学生达到 550 名，其中学历留学生不少于 400 名。切实提高留学生培养质量，提升留学生学习满意度。积极支持学生赴国（境）外名校交流，实现学生各类长短期赴国（境）外交流人数突破 350 人，其中赴世界名校交流人数突破 150 人。加强孔子学院与孔子课堂的建设。加强全英文网站的运行管理。

## **八、坚持前瞻性规划，着力做好学校发展顶层设计**

**26. 修订学校“十三五”规划。**总结近两年学校“十三五”事业改革发展规划的执行情况。根据新时代的发展要求和学校新的发展需要，调整关键指标，细化年度计划，强化年度考核，做好学校“十三五”事业改革发展规划的整体修订工作。

**27. 系统设计校区功能规划。**立足学科和学院的长远发展，充分考虑学院自主管理和办学资源共享等因素，广泛听取意见，深入开展论证，优化调整学院设置。根据《关于做好省属高校基本建设工作的指导意见》和《关于组织开展省属高校总体规划修编工作的通知》的相关要求，按照“文理交融、理工渗透、医工结合”的基本原则，做好校园总体规划的修编工作，优化校区的功

能定位。明确职能部门权责，适度调整职能部门设置。

**28. 妥善做好校区搬迁工作。**完善西太湖校区搬迁工作计划。搬迁学院研究制定搬迁工作方案和应急预案。加强协调配合，保障搬迁经费，做好搬迁师生的思想工作，确保整个搬迁工作平稳有序。研究制定武进校区测试实验楼的搬迁规划。加快推进白云校区土地置换工作，加强搬迁过程中固定资产的优化管理，做好地块出让的准备工作。

## **九、全面深化综合改革，推进治理体系和治理能力现代化**

**29. 全面推进依法治校。**加强学校各项规章制度的清理、修订与汇编工作，做到有章可循、有规可依。开展依法治校专题讲座，强化各级管理人员的依法治校意识和广大教师的依法执教意识。加强大学生法制宣传教育，贯彻落实全省教育系统“七五”普法规划，认真组织学生参加省“学宪法讲宪法”演讲比赛活动，开展“法律进课堂”、法治论坛、法律知识竞赛、法律援助救助等活动。

**30. 完善学术治理体系。**厘清学术权力与行政权力，推进学术权力与行政权力的规范运行。健全以学术委员会为核心的学术管理体系与组织架构，强化和尊重基层学术组织的主体地位，保障学术组织和学术人员在学科规划、专业建设、人才引进、职称评审、岗位聘任等学术事务中的话语权、评议权和决策权。

**31. 健全民主管理与监督机制。**积极推进党务校务公开，涉及学校重大发展决策、教职工切实利益等事项，坚持做到过程公开、决策公开、结果公开。做好教代会提案办理工作，切实增强提案办理的实效性。修订《常州大学理事会章程》，遴选新一届理事会，健全学校理事会多元主体协同参与机制。

**32. 激发学院办学活力。**完善学院党政联席会议制度，强化各二级党组织与行政的共同负责制，增强二级党组织对学院重大发

展规划、发展大局的领导。尊重学院的办学自主性，明确权责分工，激发学院办学积极性。

**33. 完善考核管理体系。**改革调整全校考核工作，强化学院的考核管理，建立“年初制定一年中评价一年末考核”的动态考核机制，坚持过程管理和结果管理相结合，坚持定量考核与定性考核相结合，实现考核的分类化、合理化和均衡化，强化目标考核的“一票否决制”。

## **十、优化资源配置与供给，大力提升服务保障能力**

**34. 加快校园基本建设。**推进西太湖校区一期工程及周边配套设施的建设工作，6月底前完成一期工程全部施工项目，8月中旬完成竣工交付前的综合验收工作。落实好西太湖校区建设的各项装备计划。完成西太湖校区原预留项目初步设计的报批工作。启动建设所有已完成初步设计的项目，确保年底前开工建设。5月底前完成武进校区测试实验楼竣工交付前综合验收工作，确保6月底前全面交付使用。做好武进校区新图书馆大楼、工程实验实训大楼等项目的规划论证工作。加强武进校区、白云校区楼宇、宿舍等建筑设施的修缮工作。

**35. 规范财务管理工作。**争取财政主渠道支持和银行贷款指标，合理调度资金，降低财务风险，做好资金筹措工作，保障西太湖校区工程建设的资金需求。推进经济活动内部控制体系建设，编制《常州大学经济活动内部控制规范手册》，建立经济活动内部控制监督和评价的长效机制。

**36. 整合推进教育信息化。**加强国有资产管理的绩效考核和信息化建设，提高大型仪器设备的共享使用率。健全采购项目的预算管理、计划管理等网上审批流程。运维和完善智慧校园一期工程建设，启动二期工程建设，做好大型仪器共享、应急维修等移

动应用的定制和开发。做好学校大数据的采集工作，完善各项教育数据统计。

**37. 做好图书档案和学报工作。**做好西太湖校区过渡图书馆的准备工作。开展统计数据库使用评价，提升数据库的购置使用效益。加强科技查新站建设，扩大科技查新的区域影响力。丰富非遗馆的馆藏资源，加大对外开放力度。做好校庆四十周年成果展示的史料收集工作。做好校史馆和特色纪念馆的筹建工作。开展档案馆星级达标目标管理建设。做好知名学者、专家的约稿工作，建立稳定的作者队伍和审稿专家队伍。建立基金项目论文和优秀论文优先发表制度，规范选稿工作流程。

## **十一、大力促进民生建设，提升师生幸福感满意度**

**38. 推进招生就业助学工作。**创新招生宣传模式，加强招生宣传力度，省内外精准施策，着力提高生源质量。积极举办“江苏百校联动就业活动”等特色就业专场，推进就业精准服务，拓展优质就业渠道，确保今年年终就业率不低于97%，力争本科毕业生升学率达到20%。大力推进精准资助，重点抓好建档立卡、低保家庭和残疾学生资助政策的落实。

**39. 做好民生服务工作。**继续做好教职工子女医疗统筹、保育费报销以及入学入托等工作。组织好全校教职工和离退休老同志的健康体检工作，走访、看望、慰问生活困难、因病住院教职工和离退休老同志。加强对离退休老同志的关心与服务。继续组织各类文体活动，丰富教职工的业余文化生活。

**40. 完善后勤服务保障。**健全包括教学、实验、生活等方面全方位的后勤保障机制，提升后勤服务满意度，确保后勤保障“无死角”。配合学校四十周年校庆，做好校区的环境美化，推进节能校园、绿色校园建设。持续改善食堂的伙食质量和就餐环境。