

常州大学文件

常大发〔2017〕1号

关于印发常州大学 2017 年度党政工作要点的通知

各党委、党工委、党总支，校党委各部门，工会、团委，各学院、部门、科研院所、直属单位、怀德学院：

为了深入贯彻 2017 年全省教育工作会议精神，全面落实八届四次教职工代表大会校长工作报告和 2017 年工作部署大会精神，突出战略重点，不断推动学校可持续跨越式发展，现对 2017 年党政工作要点进行以下部署：

总体工作要求：深入贯彻党的十八大和十八届三中、四中、五中、六中全会以及习近平总书记系列重要讲话，特别是习近平总书记在全国高校思想政治工作会议上的重要讲话精神，落实省第十三次党代会精神，按照“五位一体”总体布局和“四个全面”战略布局，秉承“创新、协调、绿色、开放、共享”的发展理念，全面贯彻党的教育方针，紧紧围绕立德树人、提高人才培养质量的战略主题，以学校“十三五”事业发展规划为基本方向，以“创一流建设”为主要抓手，以科研服务和师资队伍建设为有力支撑，以健全学校内部治理体系为可靠保障，以完善党的领导为坚强保证，聚焦育人、聚力创新，紧紧围绕“一个重点”，全力做好“四件大事”，积极抓住“三条主线”，稳步推进 2017 年各项工作顺利完成，奋力开启建设特色鲜明的高水平地方领军型大学的新征程。

一、紧紧围绕“一个重点”

“一个重点”，即以获批博士学位授予单位及一级学科博士学位点为突破的学科建设。

（一）充分认识申报任务的艰巨性。全校上下要充分认识到本次申报任务的艰巨性，紧紧把握这个前所未有的机遇，全力做好申报工作。

（二）认真做好申报材料的精准化。学科建设领导小组、博士单位申报工作小组，要及时做好申报工作的具体策划、督查，协调各项申报任务的落实，整合校内外一切资源，加强与各级教育主管部门以及江苏省、常州市相关部门的沟通，积极寻求地方支持；学科办要认真贯彻学习国务院学位委员会第三十三次会议精神，围绕“服务需求、提高质量”的申报主线，突出质量标准，科学合理地分解各项申报任务，确定时间表、路线图，明确责任单位、工作标准，将任务和责任清单化，确保申报工作落细落小落实；各博士学位申报的依托单位要认真、细致领会国务院学位办对申报材料的具体要求，广泛开展调研，特别是兄弟院校的申报经验，积极听取专家意见，做好对申报一级学科的凝练，以及申报材料的准备工作；各职能部门要根据学科建设领导小组会议上布置的各项工作，积极配合，把原则要求具体化，把具体要求措施化，全面且高质量地完成申报材料。

（三）层层压实申报工作的责任制。学科办和申报主体学院是本次申报工作的“第一责任单位”，各相关学院、职能部门在申报材料准备过程中，也要进一步明确具体负责人，注重层层传导压力，级级压实责任；各级领导干部要主动把申报工作的责任扛起来；充分运用考核监督的指挥棒，根据申报工作的目标任务和责任分工，进一步强化监督考核，严肃认真开展督察督办，围绕处级单位年度考核，建立相应的奖惩制度，把监督检查、目标考核、责任奖惩有机结合起来，确保博士学位授予单位申报工作的

有序开展。

二、全力做好“四件大事”

“四件大事”，即西太湖校区建设，高层次人才引进，考核与分配体系改革，以及重大办学举措推进。

（一）统筹推进西太湖校区建设

1. 做好西太湖校区项目工程的基本建设。发展规划处、资产处、白云校区等部门要加强与常州市、钟楼区的沟通与交流，做好白云校区土地置换工作；财务处要争取更多的财政支持，加大筹资力度，为西太湖校区建设提供资金保障；西太湖校区建设工作指挥部要统筹工程建设进度，在年底之前实现西太湖校区一期工程基本竣工，抓紧推进二期项目的工程建设，制定与落实西太湖校区配套的装备计划；在统筹工程建设进度的基础上，确保各项工程施工安全，严把工程质量关；做好西太湖校区在建设中的各项招投标工作，加强纪检与审计力度。

2. 增强西太湖校区运行的协调管理。一要加强西太湖校区的协调管理功能。西太湖校区管委会要加强与常州市、武进区、经发区管委会等相关部门联系，协调解决水、电、气、交通、医疗等生活和安全问题，制定西太湖校区在教学条件、后勤管理、生活服务、校园绿化、物业服务等方面的管理方案；相关职能部门还要与市、区政府有关部门密切配合，及时做好建设工程的验收工作；发展规划处、校区管委会与相关学院要制定2018年第一批学院入驻西太湖校区的具体方案；加强武进校区、白云校区、西太湖校区之间的后勤管理与保卫工作的协调；信息中心、图书馆、后勤集团等部门要进一步为校区建设提供完备的服务保障。二要明确西太湖校区的功能定位。优化西太湖校区发展规划，特别是考虑西太湖校区与苏澳合作园区、西太湖影视基地和经发区企业等交流与合作，为创办医学院、泰然影视学院，以及国际科研和合作办学等做好规划。

（二）加快推进高层次人才引进工作

1. **大力实施高端人才引进工程。**学习贯彻省委《关于聚力创新深化改革打造具有国际竞争力人才发展环境的意见》，注重引进处于国际产业和科技发展前沿，具有世界眼光和深厚造诣，对华友好的优秀外国人才，全年引进外国专家 2-4 名；主动参与人才竞争，面向海内外延揽教学水平高、学术造诣深的学科带头人，对优势学科、专业建设急需的紧缺人才，开辟专门渠道，实行“一事一议”，全年引进院士、长江学者、杰青等国家级高层次人才 1-2 人，引进专任教师 100 名。

2. **不断创新人才引进模式。**积极推行“学术带头人+学科团队”的引才模式，以才聚才，年内引进能够支撑学科建设的高端人才团队 1-2 个；制定海外“影子顾问”建设方案，树立全球视野和战略眼光，充分利用国内国际人才资源，广泛发动留学归国或境外研修教职工，延揽海外高端人才；推广人才举荐制，强化以才引才、以才荐才，加强与国际学术组织和国家相关行业协会、专业学会联系对接，鼓励社会各方力量参与人才引进，拓宽寻才引才渠道；制定《常州大学师资博士后管理暂行办法》，围绕优势学科、品牌专业等建设，加快青年优秀人才培养与储备；继续坚持“不求所有，但为所用”的柔性引才政策，出台《常州大学柔性引才管理办法》，聘请有学术影响力，能够支撑学科建设与发展的专家和学者来校工作。

3. **进一步理顺人才引进工作机制。**畅通人才引进的工作渠道，理顺职能部门与学院之间在人才引进工作中的分工与协作，明确相互之间的职责，研究制定学院的奖励政策，激发学院在人才引进中的积极性与主动性，形成纵向联动的引进机制；理顺职能部门之间在人才引进工作中的协调与配合，紧密围绕学科建设，发挥人才引进工作领导小组的功能，特别是引进人才在岗位聘任、实验室建设、安家落户等方面的协调和支持，形成横向联动的资

助机制。

（三）综合推进考核与分配体系改革

1. 完善处级单位考核制度。修订出台《常州大学处级单位年度考核办法》，实现处级单位年度考核由全面工作考核为主向全面和重点工作相结合，行政工作考核为主向党建与行政工作相结合的考核方式转变；探索分类考核机制，根据不同性质、类别的单位、部门，拟定不同的目标责任要求；加强对实体研究院的绩效考核；将处级单位年度考核结果与年度绩效拨款相挂钩，给予学院、实体研究院等更大的绩效分配权，激发其办学积极性。

2. 完善教职工年度考核制度。以完善岗位设置与聘用工作为契机，改进教职工年度考核工作。全校教职工要明确岗位职责，坚持年度考核与聘期考核，全面考核与分类考核，个人考核与团队考核相结合的原则，探索设立专业技术岗位的基本教学、科研工作量，根据学校发展实际、目标导向建立教学与科研之间的当量关系，并将考核结果作为教职工续聘、解聘、晋级、奖惩以及绩效分配的重要依据。

3. 健全奖励性绩效津贴分配制度。以“两级管理、绩效导向、优绩优酬”为原则，在尊重学院内部绩效分配自主性的基础上，相关职能部门要指导学院根据本单位的实际情况制定方案，建立起绩效分配与岗位职责、工作业绩、实际贡献紧密结合的分配激励机制，调动学院和教职工的积极性；同时，进一步完善奖励性绩效津贴校院两级分配实施细则，坚持分类管理，探索实施涵盖教学、科研、学科、专业、课程建设等为一体的综合性绩效分配改革，以学院为单位，奖励性绩效以教师按照所聘岗位、完成教学工作量外，在科研、学科、专业、课程建设等方面取得突出业绩及标志性、创新性成果等情况进行核算，并综合考虑学院的考研录取率、就业率、指导学生获奖、平台建设、教材编撰、毕业设计及论文完成情况等因素，合理运用分配杠杆，形成校院协调

互动、高效运转的良好机制。

（四）重点推进学校重大办学举措。积极筹建常州大学医学院，进一步明确医学院的办学定位与人才培养定位，凝练医学院的专业方向，尽快协商拟定附属医院、合作共建的具体事宜；加快推进农科院的建设步伐；积极与甘肃省武威市政府对接，支持和协助武威市创办新能源化工大学；进一步加强与泰然集团沟通，做好影视专业的申报工作；商学院、国际交流处、医工院等要加强与澳门及澳门高校的联系与合作，尽快拟定在研究院、重点实验室、产学研合作和国际合作办学等方面的具体方案。

三、积极抓住“三条主线”

“三条主线”，即职能部门、学院（研究院）以及服务部门三条主线工作，全面推动学校各项工作顺利开展。

（一）职能部门

1. 凝心聚力，坚定党委领导的“主心骨”。一要认真落实党建工作主体责任。按照《常州大学党委关于推进全面从严治党的实施意见》要求，落实“一岗双责”，全面从严治党；进一步加强制度建设，重点围绕领导班子建设、干部工作队伍建设、党组织和党员建设、党校工作以及统一战线建设等方面，建立健全制度体系，确保各项工作按制度规范运行；对照中共中央《建立健全惩治和预防腐败体系 2013-2017 年工作规划》，逐条逐项开展“回头看”，巩固成果，进一步促进我校党建工作和预防腐败体系建设工作向基层一线延伸；校党委主动担负党内监督主体责任，校纪委要坚决履行监督执纪问责职责，突出“关键少数”，重点加强对处级以上干部特别是主要负责干部的监督；组织开展好各类廉洁文化传承活动，倡导党员干部、广大师生廉洁自律。二要加强领导班子和干部队伍建设。切实做好干部换届工作，通过换届保持领导班子和干部队伍的活力，使这支队伍更有开拓精神和创新意识，通过换届把有潜力的优秀教师和年轻管理干部选拔出来，使干部

的年龄结构、职称结构、学历结构、知识结构等更加适应学校发展需要；从严管理干部，严格按照要求做好个人有关重大事项报告等工作，进一步加强对干部的监督和管理；重视对干部的教育培养，加大干部培训力度；进一步建立科学有效的干部考核评价机制，发挥考核评价的导向和激励作用，科学评价干部的工作实绩和能力水平，为大学治理现代化建设和管理队伍专业化建设提供干部储备。三要夯实基层党组织建设。稳步推进学校二级党组织的集中换届工作，完善二级党组织书记履行党建责任专项述职考核工作，进一步落实党组织的管党治党主体责任和党组织书记的第一责任人责任；深化学习型党组织建设，在充分利用好现有学习阵地、学习方式的基础上，利用现代信息技术手段，加强党员学习培训，积极探索“互联网+党建”模式；继续推进服务型党组织建设，在各级党组织开展服务型党组织示范点建设，实施“党员先锋工程”，引导教职工党员在工作中发挥先锋模范作用，带头遵守师德规范，引导学生党员带头勤奋学习，做成长成才创新创业的模范；拓展创新型党组织建设，学校党委常委建立党建工作联系点，加强对二级党组织党建工作的指导和监督，积极培育党建工作创新活动，组织开展主题党日活动，督促指导基层党组织开展党内民主生活与组织生活。四要加强统一战线工作。加强统战制度建设，出台学校《关于进一步加强统一战线工作的实施意见》，成立学校统战工作领导小组，加强党委对统战工作的领导；推进学校各民主党派的组织建设，引导和支持各民主党派和统战社团围绕中心工作和重点任务开展活动，服务学校和地方发展大局；做好留学归国人员的团结引导工作，增进他们对中国特色社会主义的认同；做好少数民族师生、港澳台师生及华人华侨工作，积极贯彻党的民族政策和党的宗教工作方针。五要进一步加强新闻舆论工作。围绕党和国家大政方针和社会热点事件建立“新闻舆论智库”；用好“两微一端”，丰富官方微信和官方微博素材，

推进官方微信的“情怀、思想、文化”属性，提升在省内外和国家高校新媒体排行榜影响力；加大媒体的投稿力度，媒体宣传实现“121计划”，即全年在各级各类媒体（含纸媒、广电、网络、新媒体等）发表稿件1000篇（条）以上，其中中央、行业及省级媒体200余篇（条），千字以上篇幅的新闻稿100篇，扩大学校的影响力和辐射力。

2. 立德树人，筑牢教书育人的“压舱石”。一要以社会主义核心价值观为统领，深化理想信念教育。推进大学生社会主义核心价值观教育，将德育工作融入教育教学全过程；强化意识形态领域建设，坚定理想信念，深入开展中国特色社会主义和中国梦的宣传教育；探索社会主义核心价值观“跟进式”培育践行模式，引导学生铸就理想信念、掌握丰富知识、锤炼高尚品格，把个人理想追求融入国家和民族事业中；出台学校《思想政治理论课教学改革实施方案》，坚持问题导向，认真分析现状，改革考核评价方式，提升大学生思想政治理论课程教学的实效性；制定青年马克思主义学院培养和管理机制；修订出台《常州大学学生综合素质测评体系实施暂行办法》，改革综合素质测评评价标准，增加德育奖项、道德风尚、社会实践等评价要素，鼓励有个性特长的学生多元化发展。二要以跟进式人才培养体系为指引，提高人才培养质量。根据审核评估后反馈的问题和建议，进一步细化本科教学的改进方案，建立持续改进的教学质量保障体系；继续实施工程教育专业认证，确保6个专业顺利通过（或次年接受考查）中国工程教育专业认证，并完成应用化学、金属材料工程等7个专业的校内认证式专业评估；深入推进省级品牌专业建设，坚持年中监督和年末检查相结合，建立品牌专业工作简报制度，全面跟踪品牌专业的建设情况；积极推进教学名师培育工程建设与本科课程教学创新工程；大力推动精品在线开放课程和重点教材建设；获得省级教学成果奖3-5项，其中特等奖1项；省级教学改革项

目 5-10 项；实现考研录取率 19%以上；获江苏省优秀毕业设计（论文）8 篇；积极应对国家、江苏省招生录取方案改革，优化招生宣传，保障生源基础和质量；华罗庚学院要细化人才培养方案，进一步探索宽基础、多学科交叉的培养模式，推进拔尖创新人才工程建设；各学院要加快教改班建设，力争办出特色、办出精品。三要继续跟进大学生创新创业。健全创新创业教育课程体系，将创新创业教育融入专业教学，完善创新创业学分认定及学分积累转换工作，建立学生创新创业档案，打造“第二张成绩单”；加强国家级、省级实验教学示范中心和虚拟仿真实验教学中心建设，做好中心的验收准备工作，新增国家级教学实践平台 1 个；加强创新创业竞赛组织管理，依托大学生科技与艺术创新中心，做好优质创新项目训练、培育、管理及服务工作，力争获得“挑战杯”全国大学生课外学术科技作品竞赛特等奖 1 项，获得全国数学建模竞赛国家一等奖 4 项；充分利用常州大学科教城大学生创新创业园，全面对接园区创新企业，共同开展人才培养、技术创新及成果孵化，确保入选省级深化双创教育改革示范高校、省级大学生创新创业实践教育中心，力争入选全国深化双创教育改革示范高校。四要着力提升研究生培养质量。深化优势学科建设工程，做好省级优势学科第三期遴选工作；坚持验收与建设相结合的原则，切实做好服务国家特殊需求博士人才培养项目验收准备工作；出台《常州大学关于深化研究生教育综合改革，全面提高研究生培养质量的实施意见》，健全学校研究生教育培养体系；建立导师评聘机制，健全校内外双导师制，完善导师培养质量评估，提高研究生导师的指导能力；构建全日制专业学位研究生实践教学体系，加强企业研究生工作站建设；规范研究生培养管理环节，加大学位论文抽查盲审和检测力度，获得江苏省“优秀硕士学位论文”5 篇。

3. 加强内培，注入师资建设的“动力源”。一要实施校内人才

培养工程。不断健全校内师资队伍培养体系，制定出台“杰出人才培养工程”、“青年英才培育工程”、“青年教师培养计划”，通过政策支持、资金保障、精神鼓励等措施，五年内遴选和培养 5 名左右领军人才、20 名左右中青年拔尖人才和 50 名左右优秀青年骨干人才，构建层次性、协调性、持续性的阶梯式人才培养体系，为学校事业的持续发展做好人才储备，力争在国家级人才项目申报中取得重大突破，新增省级高层次人才至少 40 人。二要探索建立学校职员制度。制定出台学校职员职级制度，健全管理人员选拔、培养、管理、交流和考评制度，遵循“按需设岗、公开招聘、平等竞争、择优聘任、严格考核、聘约管理”的原则，坚持德才兼备的用人标准，积极拓展管理人员职业发展通道。三要重视教师队伍的人文关怀。加强师德师风建设，制定师德建设长效机制的实施细则和办法，引导教师以德立身、以德立学、以德施教；改进教师评价机制，完善教师分类管理，进一步理顺教师职业发展通道；探索专业技术人员离岗创业的管理制度；转变工作作风，强化以教师为本、为教学科研工作服务的意识，关心青年教师的成长与发展；营造尊师重教的校园文化氛围，建立良好的人才发展生态环境，做到事业留人、待遇留人、环境留人、感情留人。

4. 创新驱动，发挥科研服务的“正能量”。一要创新工作思路，持续提升科学研究水平。优化科研奖励的制度导向，调整科研奖励的业绩点，围绕世界科技发展前沿、国家重大战略需求凝练科研问题，重点宣传和奖励高水平科研，产出一批具有重要影响和高显示度的研究成果；做好国家科学技术奖、中国专利奖、教育部高校科学研究优秀成果奖等各级各类奖项的申报工作；抓好科研团队的培育工作，围绕科研创新团队建设，支持、鼓励跨学科、领域之间的交流与合作，引导科研团队从论文导向的跟踪研究向问题导向的原创研究转型，提升科技创新能力和原始创新能力，从根本上解决学校重大科研项目承接能力不足的问题，获批国家

自然科学基金项目不少于 50 项，其中重点项目不少于 2 项，全年科研经费实际到款 1.8 亿元，发表三大检索论文 1000 篇，授权发明专利 450 件；发挥各类平台的支撑作用，进一步整合校内外各类科研平台资源，改革校内重大科研平台的管理模式与运行机制，注重与校外科研平台在重大科学研究中的合作及支撑，培育千万级重大、重点科研项目，新增省级以上重点实验室、工程中心 3 个。

二要秉持有效科研，大力提升社会服务能力。继续深入实施协同创新，立足于国家级技术转移中心、省级协同创新中心，以及与澳大利亚科学与工业组织共建的“联合技术转移中心”等平台，坚持以需求、开放、共赢为导向，突出学科的交叉与融合，加强与产业发展、社会需求、科技前沿的衔接，继续深化产教融合；完善大学科技园入园申请、评估、审批等规程，提升入园企业的品质，提高大学科技园的服务能力和水平；积极推进校地合作，加快海安、溧阳、大丰等地的产业研究院及技术转移中心建设，加强与地方产业、经济的融合，提高自身的“造血”功能，并进一步拓展省内其他地区的产学研合作平台；加快推动与甘肃省武威市精细化工加氢产业园的合作，以及与安徽广德生物质资源的技术开发。

三要发挥文科优势，提升服务地方的政策咨询功能。精心培育、组织各级各类项目的指导与申报工作，获批社科类国家级项目 15 项，其中国家社科基金项目不少于 13 项，重点项目不少于 2 项；加快文科科研团队建设步伐，培育人文社科高端精品成果，提升文科科研成果的产出率，提高对学科建设的贡献度；深入推进智库建设，努力打造具有常大特色和地方影响力的新型智库，围绕国家发展战略和江苏经济社会发展需要开展研究，加快文科科研成果的转化步伐，产出一批能够对地方政府科学决策产生重要影响的高水平研究成果，为江苏省、常州市的改革发展提供政策咨询，并加强对常州市苏南现代化示范区建设的服务；推动江苏省中国特色社会主义理论体系研究基地等 5 个文科省级

平台建设，深化对苏南现代化研究中心的培育，力争获批文科省级协同创新中心。

5. 文化自信，彰显常大师生的“精气神”。一要建设常州大学特色文化。加快文化改革发展，坚持大学文化创新，坚定文化自信，努力建设常州大学特色文化。注重学校传统文化元素的积淀和传承，同时大胆探索与创新，博采众长，以优化软环境、美化硬环境为载体，推陈出新，形成具有师生认同的优秀教风、学风、校风，建设具有深厚文化底蕴、反映时代要求、海内外影响广泛的常州大学特色文化，为“创一流”及特色鲜明的地方领军型大学建设提供精神动力和文化支持。二要建设学院特色文化。由宣传部牵头，全面推进“学院文化”建设年，培育“一院一品”的文化环境氛围，重点加强环境文化建设，并作为今年考核学院思想文化建设工作的一项重要内容。

6. 开放办学，找准国际交流的“突破口”。一要不断提升中外合作办学质量。贯彻落实中共中央办公厅、国务院办公厅《关于做好新时期教育对外开放工作的若干意见》，服务国家开放战略，打造高水平的中外合作教育品牌；抓好现有中外合作办学项目的管理，提高外方在校授课课程门数和学时数，力争成功申报省级中外合作办学高水平示范性项目；创新工作思路，借鉴兄弟院校的办学经验，探索与世界高水平大学开展学生交换、学分互认等更加灵活的培养模式；实现各类长短期出国（境）学习交流学生比例达 1.8%。二要努力扩大留学生规模。认真贯彻实施《留学江苏行动计划》，依托常州国际友城、国侨办华文教育基地、泰国研究中心等平台，进一步拓宽招生渠道，持续加大学历留学生的招生规模，实现累计在校留学生规模达 300 名，其中学历留学生规模达到 150 名；完善留学生学历教育的教学管理制度，制定留学生奖学金评定办法，加大对留学生的服务与管理力度，在区域内形成品牌效应。三要继续深入开展国际合作。推动与“一带一路”

沿线国家多边教育交流；加强与委内瑞拉波利瓦尔大学的联系，建好孔子学院；积极与西班牙安达卢西亚省沟通，年内启动孔子学堂工作；在前期充分考察、调研及论证的基础上，拟定在柬埔寨创办常州大学分校的具体方案，提升学校的国际知名度和影响力。

（二）学院（研究院）

1. 深化“学院办大学”的管理体制改革。一要进一步明确学院的办学主体地位。各学院（研究院）要勇于担当，树立“主人翁”意识，从学院的生存与发展出发，在人才培养、学科发展、专业建设、人才引进、科学研究等领域主动作为；坚持推进财务、人事和物资配置等方面的校院两级管理体制改革，强化学院的办学主体地位，坚持事权相当、权责一致原则，而不是单纯把大量的管理工作交给学院做，实现学院在权、责、利之间的相互统一；修订和完善《常州大学怀德学院章程》，进一步理顺民办独立学院管理体制和工作机制，提升怀德学院自身在人才培养、专业建设、校园文化以及人、财、物等方面的管理能力。二要增强学院的自主管理、自主发展、自主协调。完善学院的内部管理体制建设，以党政联席会议、教授委员会、二级教代会为基本形式，明确不同权力机构的职责与权力分工，党政领导班子分工合作，党政联席会议民主管理，教授委员会学术治学，二级教代会民主监督，形成相互协作、紧密配合的学院自主治理结构；学院党政领导要进一步树立全校“一盘棋”的思想，在服从学校发展大局的前提下，加强与其他学院、职能部门之间的沟通与协调，自主推进学院各项事业发展，不断提升学院的管理工作效率。

2. 完善校领导联系学院制度。一要加强的联系学院的指导与督察。校领导要定期到联系学院开展调研，宣传学校重大决策部署，指导学院贯彻落实学校的重要政策，定期参加联系学院的领导班子民主生活会，加强对基层党组织党内民主生活和组织生活的指导和监督；指导联系学院总结经验、检查不足，督促各项工

作落实与完成。二是要加强与联系学院的沟通与协调。校领导要进一步深入课堂、实验室，了解联系学院的教学科研情况，召开师生座谈会，广泛听取意见建议，为学校科学决策、民主管理提供有力支撑；主动与相关职能部门沟通，帮助学院协调解决实际工作中的问题和困难。

3. 发挥研究院的科学研究与决策咨询功能。进一步发挥研究院在重大科研项目、成果中的组织作用，突出学科交叉优势，争取高端科研成果的产出。一要在重大项目研究上“下功夫”。设计研究院、城市轨道交通研究院、能源化工装备研究院要进一步凝练学术研究方向，获得省部级奖项各 1 项；高等教育研究院要加强高等教育领域研究，特别是对常州大学在高等教育发展中存在问题、发展思路以及实施路径的研究，年内获批国家社科基金项目 1 项；常州现代服务业研究院要完成服务常州市苏南现代化示范区建设的重要咨询报告 1 份。二要在平台建设上“动脑筋”。医工院要依托生物力学、医疗器械等方面的科研优势，利用苏澳合作园区落户武进的发展契机，积极与澳门大学、澳门科技大学等开展产学研合作，筹建“苏澳合作园医疗器械与健康科技研究中心”；城乡矿山研究院要利用科研优势，推动省级重点实验室、研发中心的建设，并积极与安徽广德开展产学研合作，制定生物质能源开发合作方面的具体方案。三要在考核评价上“作文章”。加强对实体研究院的考核工作，将实体研究院纳入处级单位考核体系中，进一步发挥实体研究院的科学研究与决策咨询功能。

（三）服务部门

1. 优化配置，绘织服务保障的“同心圆”。一要不断优化资源配置。加强学校内控体系建设，重点规范专项资金、科研资金和“三公”经费管理；根据国有资产授权管理省属高校的工作要求，利用信息手段，加强国有资产管理信息系统、房产信息系统建设，提高资源的调配和利用率；制定《常州大学进一步规范和加强国有

资产管理实施细则》，加强资产配置预算管理，规范资产采购管理；推进学校公用房屋有偿使用制度，细化实施细则，做好政策宣传，建立长效有偿使用机制；完善大型仪器设备开放共享管理系统，开展大型仪器设备使用年度考核工作，提高使用效益；保障“智慧校园”一期系统的稳定运行，推进二期工程建设，积极开展培训和宣传，普及“智慧校园”；拟定常大校友会机构调整方案，推进校友会注册工作，建立校友数据库，完善校友信息化管理平台建设。二要做好各类服务保障工作。确保今年武进校区测试实验楼竣工；深入调研，集思广益，听取、收集广大师生员工对学校事业发展、管理服务改进的意见和建议，办理好教代会代表提案；坚持走访慰问离退休教职工，做好老同志的解难帮困工作；加强校务公开，保障学校的办学透明度；改善武进校区图书馆硬件设施，优化广大师生的阅读环境；认真研究各类核心期刊、国内外数据库、文摘的评价指标和准入规则，快速提高学报的影响因子；广泛开展与常州市及周边城市高职、中职院校的合作，实现自考招生规模的稳步增长，完成各类招生5500人以上；完善节能监控平台，深化节约型校园建设；做好部分校园地块的绿化改造工作，推进美丽校园建设；完善安全工作举措，提升校园综合防控能力，确保学校不发生重大安全责任事故；继续改善白云校区广大师生的工作、学习与生活条件；加强后勤服务信息化建设，提升后勤服务质量，加快社会服务经营类项目的承接，提高整体经济效益。

2. 以人为本，增强全校师生的“获得感”。坚持“以人为本”的服务理念，以广大师生的利益为根本坐标，从广大师生最关心、最直接、最现实的利益问题入手，将服务理念始终贯穿于民生保障工作中，不断增进广大师生的幸福感与获得感。继续做好教职工子女的医疗统筹、保育费报销、入学入托等工作；继续组织各类丰富多彩的工会活动，帮助困难教职工，关心青年教师成长；继续提升学校教职工的收入待遇；改进教职工的体检服务，大幅

度增加包含肿瘤检测指标在内的体检项目；增加学校教学信息化工程的投入，加强学校教育现代化的硬件配备；拓展校园无线网络覆盖范围，逐步实现武进校区无线网络全覆盖；完成学生事务网上办事大厅建设，开展网上咨询和办理工作，优化“一站式”学生事务与发展中心服务功能；完善校园数字化监控系统，完成车辆出入管理系统以及太阳能光伏顶棚停车场等工程建设；改善教工餐厅的就餐环境和伙食质量。

四、全面落实工作的要求

1. **领会精神**。今年工作的重点和任务是“一个重点”、“四件大事”、“三条主线”。各级领导干部要认真学习 and 领会学科建设与研究生教育大会和工作部署会的主要精神，把本部门和单位的工作与学校整体工作联系起来，把本部门和学校的工作与国家的教育事业发展联系起来，统一领导班子思想，统一全体教职工思想。

2. **落细工作**。各部门和单位要根据今年工作的要点和任务分解，作进一步的细化，确定落实的时间表、路线图和责任人，凡年度工作目标和任务有原则要求的，要制定具体实施方案；凡年度工作目标和任务有具体要求的，要拿出具体管用措施，确保各项工作落细落小落实。

3. **压实责任**。各级领导干部要充分提高责任意识，把抓落实的责任扛起来，带头崇尚实干、狠抓落实，层层传导压力，级级压实责任，让今年的各项任务落实下去；同时，在工作推进的时间表中督实进度，工作落实的台账上标定硬任务、硬指标、硬考核，确保今年的各项工作抓出成效。

中共常州大学委员会 常州大学

2017年4月13日

常州大学校长办公室

2017年4月13日印发
